



## 国学领导力

### 【课程特色】

如何决策？如何驭人？如何保证组织的执行力？越来越多的企业已经把怎样做领导、怎样快速培养领导能力摆上了重要日程，那么如何快速提升企业的领导力呢？

本课程依据西方领导学理论和大东方领导力模型，全面解析企业中高层领导面临的种种问题，通过企业管理中的情境案例，让领导者深刻体会“专业队”与业余队的区别。并就领导如何学习成长、科学决策、组织团队、知人善任、培育团队等给出了一系列科学而实用的方法。

### 【课程对象】

企业中、高层的领导人

### 【授课方式】

教授演讲、互动分析、问题讨论、工具应用和实战案例分析相结合。**培训方式最全面**：通过视听法、角色扮演法、案例法、讲授法、演示法、游戏法、研讨法、两人对话、排列法、互动体验、催眠冥想式、思维导图、PK赛……达到具体技巧简单实用，信念系统震撼蜕变的目的。

### 【课程时限】

1-2天

### 【课程内容】 国学与企业管理精华内容概述：

**春秋五霸**庭燎求贤与企业识人用人

**宗教**与最大连锁店的秘密

以儒做人，以道养生，以禅清心，

以墨尽责，以法为基，以兵入市

无往不胜的**戚家军**《纪效新书》

**西游团队**的管理者最佳技巧

你所不知道的商鞅-潜意识的力量

**八戒的报告**：被证明最有效的企业沟通闭环系统

**曾国藩的扇子**：管理者人格魅力与情商塑造

庄子**诸葛亮的识人术**

鬼谷子说服技巧：

**鬼谷子揣情摩意**训练

孙子兵法“五事七计十二诡道”与 IQ/EQ/DQ  
民国军阀的 DQ  
张居正考成法与企业执行力  
帝王术与江湖 **乾隆问屈**：领袖摄心术  
东西方的融合：易经阴阳、教练技术、神经链调整术的企业应用  
王阳明与德鲁克

## 国学领导力（国学与企业管理）

### 一 春秋五霸庭燎求贤与企业识人用人

- 1 职业定位简易测试
- 2 打破惯性  
习惯于缺点才是最大的缺点。
- 3 春秋五霸庭燎求贤的管理启示

### 二 团队之魂：宗教 最大连锁店的秘密

- 1 松下拜佛的启示
- 2 团队 NLP 法则：注意力=事实

### 三 团队之根：儒墨道法与管理

- 1 团队之根：国学 法儒墨道与企业
- 2 对外借脑对内授权。无内不稳无外不强，企业要先做法家，再做儒家，再做墨家，再做道家。

### 四 国学六法：以儒做人，以道养生，以禅清心， 以墨尽责，以法为基，以兵入市

### 五 戚家军《纪效新书》的启示

- 管理者的信念管理：为什么有人追随？如何信念输出
- 1 树立正确图像
  - 2 想象\*逼真=现实
  - 3 自我兑现的预言（哈佛学院 MBA 毕业生的案例）
  - 4 没有任何借口：
    - 4.1 西点军校：报告长官是，报告长官不是，报告长官不知道，报告长官没有任何借口
    - 4.2 请给我结果：  
人生是一种过程，事业是一种结果。做人看过程，做事看结果。

### 六 西游记的启示：管理者用人工具：SMCP 性格分类

S 多血质 活泼型 红
M 抑郁质 完美型 蓝
C 胆汁质 力量型 黄
P 粘液质 和平型 绿

SMCP：

1 性格分析

#### 学综述

#### 2 西游记的启示

- 2.1 以内向-外向、理智和情感来建立性格的坐标纬度（也有地方说是优柔-率直和理性-感性），把人的性格分为四种：活泼型，力量型，完美型，和平型。

《西游记》中唐僧师徒四人正是代表了这四种性格：

悟空---力量型 坚定，果断，自负

八戒---活泼型 活泼，热情，多变

沙僧---和平型 平稳，随和，寡言

唐僧---完美型 细致，敏感，悲观

- 2.2 不同性格沟通：
- 3 企业里结果好才算好，

## 七 西游团队的管理者最佳技巧：1+1 管理模式

- 1 衡量一个管理者有没有本事，不是看他自己能不能解决问题，而是看他能不能教会部下解决问题，让部下具备解决问题的能力。  
管理者最重要的才能是发挥下属才能的作用，管理者最重要的作用是发挥团队作用的作用
- 2 最有效的管理牌匾  
卡内基碑文：这里躺着的是一个知道怎样跟那些比他聪明的属下相处的人
- 3 做真正的领导者：
  - 3.1 管理通过别人达到目标的过程，
  - 3.2 一般人提升自己，领导人提升别人
    - ✎ 案例摘选：庭廖求贤
    - ✎ 案例摘选：拜佛的真谛
    - ✎ 案例摘选：你所不知道的戚家军
    - ✎ 案例摘选：孔子孟子墨子韩非子的异同
    - ✎ 案例摘选：职业化团队：西游记模式
    - ✎ 实操摘选：敏感测试
    - ✎ 实操摘选：弹指高歌
    - ✎ 心理潜能：焦点解决短期心理疗法、积极心理学
    - ✎ 心理潜能：行为、认知、人本心理学、精神分析、
    - ✎ 心理潜能：萨提亚家庭模式、NLP、NAC、艺术疗法、积极心理咨询、

## 八 如何用 NLP 和神经链调整术打造优秀的团队

- 1 1+1+1 学校+军队+家庭  
经营好的企业赚钱，管理好的企业健康，文化好的企业快乐
- 2 文化要软，制度要硬
- 3 潜意识力量——威信：罚上立威，赏小取信
- 4 先严后宽
- 5 制严语宽

## 九 八戒的报告：被证明最有效的企业沟通闭环系统：

- 1 1+1+1+1 模式
- 2 闭环沟通实战  
**1+1+1+1** 发出信息-收到并重复-善意提醒-汇报总结《八戒》

## 十 如何打造管理者的影响力（五项影响力）

- 1 合法权组织制定
- 2 报酬权利益引诱
- 3 强制权惩罚威胁
- 4 专家权专业技能
- 5 典范权人格魅力

## 十一 典范权塑造

- 1 自信负责
- 2 道德操守

- 3 牺牲奉献
- 4 行动示范
- 5 输出信念-管行为，还要管思维
- 6 关心员工

## 十二 曾国藩官场智慧：送礼物、高效会议

- 1 1+1 变形模式 1.礼物+理由 不含送者感情的礼物是无价值的-金克拉) (投其所好，以人为准)
- 2 高效会议系统
- 3 团队为价值团伙为利益存在
- 4 曾国藩的周旋智慧

## 十三：曾国藩管理者人格魅力与情商塑造

- 1 如何批评
  - 1.1 三明治 前推后及 前赌后截
  - 1.2 对事不对人：过程与结果
  - 1.3 慷慨赞美 吝啬批评
    - 3.3.1 当面赞美 背后批评
    - 3.3.2 基层不说真话要理解 鼓励身边说真话：  
一个人不说真话是性格问题  
一群人不说真话是领导问题  
所有人不说真话是制度问题
    - 3.3.3 不能事前鼓励事后打击
  - 1.4 海豚原理-赞美奖励要及时 庆祝小事情 庆多正面多\*处罚 2 选 1 小孩垃圾
  - 1.5 事前公布事后沟通
- 2 曾国藩的多走一里路  
如果你要达到卓越，今天就可以达到，立刻不再做低于卓越标准的事就行-IBM 创始人托马斯.沃森
- 3 说自己想说的话 对方喜欢的方式表达
  - ㄤ 案例摘选：语言镜像
  - ㄤ 案例摘选：催眠师如何深入客户潜意识
  - ㄤ 案例摘选：八戒的报告
  - ㄤ 案例摘选：稻盛和夫的三家世界五百强
  - ㄤ 案例摘选：曾国藩之道
  - ㄤ 实操摘选：教练技术企业应用
  - ㄤ 实操摘选：天堂之路

## 十四 庄子九征：员工沟通与超效读心术

- 1 庄子九征《庄子·列御寇》：远使之而观其忠
- 2 近使之而观其敬
- 3 烦使之而观其能
- 4 卒然问焉而观其知
- 5 急与之期而观其信
- 6 委之以财而观其仁
- 7 告之以危而观其节
- 8 醉之以酒而观其则
- 9 杂之以处而观其色

## 十五 诸葛亮的 7 个用人之道

- 1 问之以是非而观其志
- 2 穷之以辞辩而观其变

- 3 咨之以计谋而观其识
- 4 告之以祸难观其勇
- 5 醉之以酒而观其性
- 6 临之以利而观其廉
- 7 期之以事而观其信

## 十六 管子八观，对人的八种观察方法。

《吕氏春秋·论人》：“凡论人，通则观其所礼，贵则观其所进，富则观其所养，听则观其所行，止则观其所好，习则观其所言，穷则观其所不受，贱则观其所不为。”

## 十七 孔子的“三步识人”术

## 十八 战国李悝“识人五法”

- 1 居视其所亲：看一个人平常都与谁在一起；
- 2 富视其所与：看一个人如何支配自己的财富；
- 3 达视其所举：处于显赫之时，看他如何选拔部属；
- 4 窘视其所不为：处于困境时，看其操守如何；
- 5 贫视其所不取：人在贫困潦倒之际也不取不义之财，则可重用，反之，不可重用。

## 十九 鬼谷子说服技巧：

- 1 鬼谷子说服十六字方针：诱之以利，胁之以灾，动之以情，晓之以理。
- 2 鬼谷子三步制君：符而应之，壅而塞之，乱而惑之
- 3 揣摩：两者的区别：  
揣：由表及里 由外到内；摩：由外及内 内外结合；说 shuo 服是用讲的，说 shui 服是用问和答的，沟通是用问和听的；发问言意事实，聆听挖掘真相。
- 4 练习：鬼谷子揣摩情摩意训练——  
最喜欢的车子、人、音乐、书籍贴墙上，抽念大家猜……

## 二十 孙子兵法“五事七计十二诡道”与 IQ/EQ/DQ

- 1 孙子兵法五事七计十二诡道
- 2 民国军阀的 DQ

## 二十一：企业五大病症

- 1 采访德鲁克成功-把想法变成结果一般人把想法变想法。德：“管理是一种实践，其本质不在于‘知’而在于‘行’；其验证不在于逻辑，而在于成果；其惟一权威就是成就。”  
“校训：自强不息 厚德载物。校风：行胜于言。  
大姑娘讲计划生育
- 2 企业执行力不畅：
  - 2.1 管理者-带头破坏；朝令夕改；没有常抓不懈
  - 2.2 没有授权
  - 2.3 员工心态，能力问题
  - 2.4 流程繁琐或囿于条款（业务流程重组 BPR）
  - 2.5 缺乏形成凝聚力的企业文化
  - 2.6 没有人监督，也没有监督的方法
  - 2.7 明确目标（落实到自然人，日期，结果定义-制定工作分解结构 WBS 的方法，努力是把工作做完，用心是把工作做好-请给我结果）
  - 2.8 制度本身不合理）

## 二十二 张居正考成法与企业执行力

- 1 张居正考成法与小万历
- 2 绩效飞轮及 4R 执行制度  
(化繁就简是做人的和做事的  
最佳原则-稻盛和夫)
  - 2.1 启动飞轮--制定明确的目标
  - 2.2 推动飞轮--方法与措施
  - 2.3 检修维护--评估与检讨
  - 2.4 加油加料--激励与处罚
- 3 4R 执行力
- 4 企业发展战略的两大**原点** 1 对外 客户价值 2 对内 员工成长  
(管理者的三大使命：“达成目的、使工作者有成就感、履行社会责任”-德鲁克)
- 5 中层管理者执行的方法：

- 5.1 两讲三做:讲清结果，讲清后果，做检查，做奖罚，做机制
- 5.2 请像老板一样思考，像员工一样行动

### 二十三 帝王术与江湖乾隆问屈：领袖摄心术

- 1 李光耀：儒家+马基亚维利《君主论》的帝王术
- 2 神奇摄心术、洗脑术在管理中的巨大能量——宗教密不外传的核心秘诀
- 3 摄心术三步法
  - 3.1 第一步：
  - 3.2 第二步：
  - 3.3 第三步：

### 二十四 东西方的融合：易经阴阳、教练技术、神经链调整术的企业应用

- 1 易经的智慧：阴阳思维企业应用
- 2 教练技术 DVP 测试  
立刻知道所定目标是否能够达成的神奇测试
- 3 神经链调整术的核心密码  
世界级领袖人物的共同能力深入剖析……

### 二十五 王阳明心学精华与管理

- 1 王阳明心学四句教与大儒张载的横渠四句
- 2 王阳明知行合一与德鲁克最后的话

### 二十六 国学与企业管理总结

- ✎ 案例摘选：餐厅背后
- ✎ 案例摘选：推销员被推销
- ✎ 案例摘选：空姐奇遇记
- ✎ 案例摘选：神奇的 DVD 测试
- ✎ 案例摘选：心学与禅宗的异同
- ✎ 案例摘选：江湖金口诀：乾隆问屈
- ✎ 心理潜能：借鉴心理学各流派（精神分析、行为主义、人本主义、萨提亚家庭模式、  
家庭系统排列、认知主义、艺术疗法、积极心理咨询、焦点解决等）  
宗教（佛教八宗、道儒基督教等智慧）  
哲学(国学诸子百家与西方哲学)体系