

企业经营管理者 and HR 必备的个人信息保护法 实操常识

【课程背景】

《个人信息保护法》已于 2021 年 11 月 1 日正式施行。

在信息化时代，随着过度搜集个人信息、敏感个人信息被泄露等问题越来越常见，个人信息保护已成为大众最为关心且与生活联系最为密切的话题之一。对于用人单位来说，员工入职、在职及离职等阶段，均不可避免地会涉及到员工个人信息的收集和使用等。企业经营管理者 and 人力资源管理着需要掌握，如何在遵守法律法规的情况下保护员工的隐私信息，避免因个人信息保护问题给企业带来不必要的诉讼、仲裁及声誉的损失。

本课程以最新《个人信息保护法》为切入点，深入浅出，以实操问题解决为导向，讲授员工个人信息处理合法性基础的选择，并从场景化的角度对员工个人信息保护合规进行梳理，帮助企业更好地了解和开展员工个人信息保护合规。

【课程时间】 0.5 天-1 天，3-6 小时/天（或线上授课，可拆分并定制模块）

【课程对象】 各类企业领导干部、管理人员、人力资源管理（HR）、相关业务人员等均适用。

【授课方式】 讲授法+案例教学+情景模拟+小组讨论+行动学习

课程大纲

（仅供参考，会根据最新法律政策和案例更新）

一、经营管理中的个人信息保护问题

1. 企业的个人信息管理管什么？
2. 为什么要重视企业员工的个人信息保护？
3. 管理者没有做好个人信息保护，承担什么责任？
4. 侵犯公民个人信息的罪与罚标准是什么？
5. 个保法对用工管理的整体性影响有哪些？

二、个人信息保护的基础性知识

6. HR 眼中的个人信息有哪些？
7. 敏感个人信息是什么？
8. 处理敏感个人信息有哪些特殊要求？
9. 处理员工个人信息应当遵循的基本原则有哪些？
10. 处理员工个人信息的基本规则是什么？
11. 什么是隐私？与个人信息有啥关系？
12. 对员工隐私的保护需要注意什么？

三、入职阶段的个人信息保护

13. 招聘入职的风险点主要有哪些？
14. 对候选人简历的收集及使用需要注意什么？
15. 猎头提供过来的简历需要注意什么？
16. 对未成功入职的候选人简历的使用及销毁
17. 调查背景时应注意的隐私保护问题
18. 入职过程中可以问员工要哪些个人信息？

19. 员工信息如何建档保管？
20. 企业能不能随意查询员工或应聘者的犯罪记录？
21. 乙肝病毒携带的求职者，能不能录取？
22. 有前科犯罪刑罚记录的求职者，，能不能录取？
23. 身份证的使用与管理，需要注意什么？

四、在职阶段的个人信息保护

24. 能否在办公区域安装摄像头？
25. 国美监控并通报员工上网摸鱼是否侵犯员工个人信息？
26. 能否对员工的办公设备的流量使用情况进行监控？
27. 为订立、履行个人作为一方当事人的合同所必需的个人信息有哪些？
28. 处理员工哪些信息需要员工的单独同意？
29. 员工要休育儿假，能询问其婚姻状况提供几孩证明吗？
30. 员工因抑郁向公司请病假，公司以缺少病历等凭证开除员工合法？
31. 员工飞单，公司拿出员工手机通话录音作为证据，合法吗？
32. 指纹、人脸识别或地理位置考勤打卡，需要注意什么？
33. 绩效考核过程中收集员工的其他信息是否有隐私风险？
34. 薪酬福利管理中的个人信息处理要点有哪些？
35. 与外部第三方合作时候的员工个人信息会出什么问题？
36. 向境外供应商、关联公司传输个人信息需履行什么程序？

五、离职阶段的个人信息保护

37. 离职员工的个人信息要保存吗？

38. 员工离职后，能否继续使用离职员工的个人信息？

39. 企业在第三方机构对前员工进行背景调查时，应注意什么？

六、个保法对猎头行业的影响

40. 猎头怎么获取甲方客户的线索？

41. 猎头怎么获取候选人的简历信息？

42. 猎头怎么对候选人简历信息储存与管理？

43. 猎头怎么如何对候选人简历进行使用、加工与传输？

44. 猎头怎么对候选人进行背调？

45. 猎头怎么维护候选人简历删除权？

46. 外资猎头公司访问境内数据库有什么问题？

七、企业合规体系建设

47. “中国人脸识别第一案”对于用人单位有哪些启示？

48. 员工个人信息制度的内容和框架有哪些？

49. 建立全面的内部治理体系要点？

50. 课程总结回顾

完善员工个人信息保护管理制度，提高企业市场竞争力和社会声誉！

(备注：部分顺序和内容可能根据实际授课微调，但保证不低于原有品质)

【主讲专家】

唐树源老师

法学名师，党政干部教育专家，特聘研究员。

上海交通大学、同济大学、武汉大学、华中科大等管理培训特聘专家。

中国社会科学院法学在职博士，清华大学、中国农业出版社乡村振兴合作作者。

曾担任知名干部教育培训中心主任、创新创业学院课程主任等。

最近 2 个月主讲单位：国家电网、中国电信、中国联通、中国移动、攀钢集团、中石化、中建三局、融创地产、国有银行、农商行、农信社及银行业协会、基层党政部门等企事业单位 300 余家 30000 名学员。

为国内几乎所有省份数百家政府部门，数百家大型央企和地方大型国企开展了高规格、多层次、形式多样的教育培训项目，取得了非常优异的社会反响。