

易经相学与识人用人

讲师：侯志荣

【课程背景】

面对社会复杂多变的大真趋势，企业人事的结构多变性。多数管理者，对于识人，一直遵守着传统以岗位定制人才，从而导致了人才的能力与忠诚度不平衡，或是人才资源浪费，及意外的冲突增加。

业务开展中，面对社会各种复杂的角色，和人物个性，都难快速识别他人内心真实世界。给决策带来错误指向。

课程主从传统面相学，《冰鉴》学，和易经《四柱学》中，以通俗与现实的实际案例结合，吸取识人观人的智慧法则。从而快速提高管理者，组织者识人用人致胜之道！

【课程栏目】

通用管理人事应用 国学应用

【课程对象】

总裁班 中高级管理，领导力，人事管理，私人银行

【课程时间】

标准版（1天），精华版（半天）

【课程收益】

- 1.五行学，名字学的快速识人法
- 2.面相学的识人法则
- 3.历代名人识人用人法则
- 4..传统术数学对经营者的指导

【课程特色】

本套课程以图文，深入浅出，通俗易懂的手法，把繁奥的传统面相学，从基本版块形式入手，识记。现场以互动，角色扮演的形式，让学员快速识别与领悟一个人的行为与性格。从而利用传统文化之术提高识人驭人能力！

【授课形式】

轻松教学：理实结合，PPT,图文并茂

实战演练：现场分析，案例分析

【课程大纲】

一．周易的起源及哲学意义

- 1.阴阳爻文化
- 2.太极暗示
 - 1) 阴要藏对现实暗示？
 - 2) 阳要露对现实暗示？
 - 3) 阴阳思想对于管理者的思维启发

3.五行与管理

4.五行的个性

- 1) 五行与性格
- 2) 五行下的性格沟通

二．名字与字体识人

- 1.名字的结构与形意
- 2.名字背后的暗示
- 3.名字与性格分析
- 4.写字看五行结构
- 5.字体与人的个性思维
- 6.字体与个人的能力信任

三．传统面相学快速识人

1.五官下与人之内心

- 眼（内心世界）
- 嘴（观人诚信）
- 眉毛（人际关系）
- 鼻子（自控力）
- 耳朵（情义）
- 法令纹（担当力）

2.十二命宫的相法

3.面相下的真实人性

四．可重任的人才特征

- 1.担当大任的人才特征
- 2.策划型的人才特征
- 3.主管型的人才特征
- 4.销售型的人才特征

五．特殊人才的快速识别

- 1.容易冲动型的面相
- 2.说慌型面相的特征
- 3.情绪型的面相特征
- 4.言过其能的面相特征

六．历代名人识人法则

- 1.庄子观人八法则
- 2.曾国藩识人用人之道
- 4.诸葛亮识人法则

七．识人用人五步法

- 1.人才与环境的相配

- 2.新员工需要好环境孵化
- 3.岗位与能力的分析内在因素
- 4.安全为首，所长为上。

八．天干地支学对人性的分析指导

- 1.十天干的意义与现实与人之个性。
- 2.十二支取象与现实关系
- 4.四柱纳音与心性分析
- 5.四柱十神与现实中的人事分析
- 6.管理应用中的权与钱辩证

九．四柱学对管理的指导

- 1.四柱学的神煞应用
- 2.天乙贵人的计算法则
- 3.三合局的下的风险管理

十．易经环境学对安全管理

- 1.流年九星的计算法则
- 2.流年太岁与十二属相的指导
- 3.地理环境这中的三煞与指导
 - 1) 案例分析：2022年，某打车平台为何会遭受退市
 - 2) 2022年，为何多灾年头？
- 4.2023年，年运分析

常驻地：北京