

《劳动合同与就业权益保护》讲座

讲座大纲：

- 1、劳动者有哪些基本劳动权利？
- 2、劳动者有哪些基本劳动义务？
- 3、政府采取哪些措施促进就业？
- 4、什么是就业歧视？
- 5、就业年龄是怎么规定的？
- 6、什么是就业协议？
- 7、什么是劳动合同？
- 8、就业协议与劳动合同有何联系与区别？
- 9、什么是劳务关系？
- 10、什么是劳动关系？
- 11、劳务关系与劳动关系有何区别？
- 12、何时应当签订劳动合同？
- 13、用人单位在签订劳动合同时应当向劳动者告知哪些事项？
- 14、签订劳动合同时用人单位有不得有哪些行为？
- 15、不签订劳动合同能否形成劳动关系？
- 16、不签订劳动合同有何法律后果？
- 17、劳动合同有哪些类型？有何区别？
- 18、什么情况下应当签订无固定期限劳动合同？
- 19、签订合同时应当注意哪些具体事项？

- 20、劳动合同的必备条款有哪些？
- 21、劳动合同的可备条款有哪些？
- 22、劳动合同对某些事项约定不明时怎么办？
- 23、试用期如何约定才是合法的？
- 24、试用期的工资标准如何确定？
- 25、用人单位在试用期内可随意解除劳动合同吗？
- 26、什么情况下可签订出资培训协议？
- 27、什么情况下可签订竞业限制协议？
- 28、什么情况下用人单位可以约定由劳动者承担违约金？
- 29、哪些情形下劳动合同无效或部分无效？
- 30、劳动合同被确认无效时劳动报酬标准如何确定？
- 31、用人单位看随意变更劳动合同内容吗？
- 32、单位名称、法定代表人、投资人等事项变化时劳动合同怎么办？
- 33、用人单位发生合并或分立时劳动合同怎么办？
- 34、劳动合同的解除或终止有哪些基本规定？
- 35、什么情况下员工可以解除或终止劳动合同？
- 36、什么情况下用人单位可以解除或终止劳动合同？
- 37、什么情况下用人单位不得解除或终止劳动合同？
- 38、什么情况下用人单位应当支付解除或终止劳动合同经济补偿？
- 39、什么情况下用人单位应当支付赔偿金？
- 40、经济补偿金究竟如何计算？
- 41、离职证明应载明哪些内容？不得载明哪些内容？

- 42、劳动者离职时，用人单位应当在何时结算工资、支付经济补偿？
- 43、国家关于劳务派遣有哪些基本规定？
- 44、劳动者为劳务派遣人员时如何正确维护自己的合法权益？
- 45、国家关于非全日制用工有哪些基本规定？
- 46、国家关于工作时间、休息休假有哪些基本规定？
- 47、国家关于社会保险有哪些基本规定？
- 48、劳动者维权途径有哪些？
- 49、劳动争议处理程序是怎样的？
- 50、劳动者合法权益受到侵害时如何合理合法地维权？