

《人才潜能无量表测评》

——投射测评在管理中的应用

【课程背景】

在企业人才甄选中，个性了解是一个重要的侦测领域，在测评量表以外，采用被试者难以防御的技术工具，可以更为全面地对被试者隐藏在内心深处的特质。

- ✓ 什么是识人黑科技
- ✓ 投射测试是否需要长期学习
- ✓ 如何将测评技术应用于日常工作

【课程收益】

了解潜意识对行为的影响

掌握方便快捷的测评技术

知晓测评结果运用于管理

【课程特色】

案例引领，工具落地。

【课程对象】 直线部门经理，人力资源经理

【课程时长】 6 小时

【课程大纲】

一、 投射技术概述

1. 投射原理

- 1) 意识与潜意识
- 2) 投射基本过程

2. 常见投射测评

1) 字词完成

2) 罗夏墨迹

3) 主题统觉

示范：字词完成试验

演练：主题统觉短文法

二、 笔迹分析技术

1. 笔迹分析概述

1) 笔迹与心理

2) 取样设计

2. 形式分析

1) 布局

2) 字行

3) 字形

3. 内容分析

1) 线条

2) 笔画

3) 杂项

示范：名片测评法

演练：标准取样稿的分析

三、 绘画分析技术

1. 绘画分析的发展

- 1) 绘画分析的演进
- 2) 绘画分析的应用

2. 形式分析

- 1) 大小
- 2) 角度
- 3) 重心
- 4) 切边
- 5) 线长
- 6) 软硬
- 7) 浓淡

3. 内容分析

- 1) 房屋特征分析
- 2) 树木特征分析
- 3) 人像特征分析

示范：绘画压力测试

演练：统合型房树人分析

四、 测评结果运用

1. 人才甄选

- 1) 岗位任职要求提取
- 2) 个性匹配与调整

2. 压力管控

- 1) 压力诱因与度量
- 2) 压力影响
- 3) 压力管控
- 4) 压力调整

示范：倾诉与倾听

演练：幸福公式解析