

“薪社税”一体化驱动下薪酬设计和社保及税收筹划 内容提纲

随着国家“税改”各项政策法规的陆续出台及实施，特别是社保费改由税务机关征收等一系列重大变化，对企业的经营管理和员工收入都造成了广泛影响。企业人工成本支出要从人资、财税、社保三重视角合理合规地进行设计以最大化的减少经营成本、减轻税费负担。青岛金税通税务师事务所所长周文玲老师长期注重三方政策研究，为企业高收入人群合理设计收入不同类型，进行税收筹划。本次分享会邀请周文玲老师为大家分享“薪社税”一体化驱动下薪酬设计和社保及税收筹划。

一、“薪社税”一体化的形势分析

二、个税改革对公司经营者的影响

- 1、 综合所得预扣预缴和年终汇算清缴对公司经营者的影响？
- 2、 专项附加扣除有哪些？如何规划你的收入？
- 3、 对反避税条款增加了哪些新的规定？从公司借款和借公司款有哪些风险？

三、 社保相关政策分析

- 1、 缴纳社保基数的核定依据是什么？
- 2、 工资总额的计算口径？把工资变为劳务报酬、实习人员、

临时人员工资等是否能行得通？有哪些风险？

- 3、 近期社保征管体制改革政策的变化有哪些？
- 4、 个税申报和社保缴纳的人数、社保缴纳的基数之间有什么联系，应注意哪些问题？

四、“薪社税”一体化驱动下如何进行社保和税收筹划

- 1、 是工资？是奖金？还是劳务报酬？
- 2、 综合所得和经营所得，哪个更适合你？
- 3、 社保，我该如何来爱你？

分享时间：1.5小时-2小时

时间：9月24日晚上