

使众人行——高效激励 12 法则

【课程背景】

；没有敬业的员工，就没有高利润的企业
；没有卓越的管理者，就没有黄金团队
。没有科学实用的激励手段，就不能发挥人才的最大价值
如何管理好员工，发挥员工的优势，为企业创造更大的价值，是
。每个管理者肩负的责任

【课程收益】

- 1.了解企业员工的成长台阶；
- 2.掌握不同阶段对员工采取不同的激励方法；
- 3.掌握管理者自身角色认知和自我管理方法。

【课程对象】

企业高层管理者、企业中层管理者、基层管理者或企业储备干部

【讲授模式】

理论指导、案例分享、游戏互动、头脑风暴、实训演练

【课程时间】 6 小时

【授课讲师】 郑士琼

【课程大纲】

管理者高效激励新近期员工法则

(一、法则 1：让员工知道公司的工作岗位要求 (目标激励
新进员工的内心需求——有盼头才有劲头、1
天下从事者，不可以无法仪、2
界定工作结果比过程重要、3
界定目标的 SMART 原则、4

(二、**法则2**：为员工提供工作必须的资料设备 (支持激励)
巧妇难为无米之炊、1
管理者应为员工提供何种资源、2
管理者分配资源如何平衡、3
资源分配与奖惩激励、4

管理者高效激励成长期员工法则

(三、**法则3**：七天内表扬一次新近员工 (赞美激励)
赞赏可以让员工的激情燃烧、1
学会用称赞的魔棒指挥员工、2
用赞美来让人改正错误更高明、3
如何赞美员工才能激发他们的潜能、4

四、**法则4**：让员工每天都有机会做擅长的事 (信任与授权激励)
持续观察员工的优势表现、1
让员工做最能发挥优势才干的工作、2
信任是授权的精髓和支柱、3
“要敢用比自己更强的人，让普通工作显得“异常重要”、4

(五、**法则5**：及时关心员工个人情况 (情感激励)
感情投资，用真心换忠心、1
成功统驭部下关键是要会攻心、2
人性化的管理让领导者更有人缘、3
关心员工的小技巧、4

(六、**法则6**：重视员工的意见 (尊重激励)
做好管理，从尊重员工开始、1
鼓励员工提出工作建议和意见、2
树立平等意识，放下姿态对待员工、3
如何让员工有尊严、4

管理者高效激励敬业期员工法则

(七、**法则7**：及时鼓励员工发展 (榜样激励)
榜样给予员工无穷的力量、1
激励员工之前先激励自己、2
以身作则胜过一切发号施令、3

感召力源于管理者的魅力、4

(八、法则8：随时让员工觉得工作重要 (愿景激励)
让员工的工作赋予使命、1
晓之以利，让员工明白为谁工作、2
让员工了解公司的运营状况、3
让员工分享公司成功的喜悦、4

(九、法则9：让员工致力于高质量工作 (竞争激励)
竞争能快速高效地激发士气、1
保持团队内部的绩效透明、2
用“鲑鱼式”人物制造危机感、3
良性竞争，共同承诺、共担责任、4

(十、法则10：让员工在工作中成为朋友 (沟通激励)
高质量的人际关系影响员工忠诚度、1
鼓励年轻员工直言、无畏、2
和员工交流学习学苏格拉底、3
沟通能力，是最好的粘合剂、4

管理者高效激励骨干期员工法则

(十一、法则11：每六个月要发现员工的进步 (考核激励)
每半年给员工一次相对全面绩效评估反馈、1
灵活设计薪酬，用制度构筑激励机制、2
着眼于工作结果，树立绩效意识、3
为员工制定职业生涯规划、4

十二、法则12：让员工在工作中学习和成长 (晋升与股权激励)
工作与事业的区别标准、1
只要员工出色，就能得到提拔、2
让员工参与培训，营造内部总结与分享氛围、3
“把“让员工干”变成“员工自己要干”、4