

《TTT 职业培训师训练营》

课程简介

课程简介：

TTT 是 **Train the Trainer** 的缩写，意为培训培训师，是一门以提升培训师职业技能和职业素质的训练课程，是业余讲师迈向职业培训师道路的必修课，是企业内部建立培训师队伍必修的课程，是注重实战实操，以训练为主的课程。

一、课程目标

- 1、学习专业化的培训课程的设计技巧，能够把知识系统的转化成培训课程
- 2、运用专业的授课技巧，使培训课程生动而不散乱，以保证培训效果的最大化
- 3、提升培训师授课的说服力、影响力以及对培训现场意外事件处理的能力
- 4、提升培训师在课堂互动技巧上心理学知识的运用技巧和能力
- 5、通过情景演练和案例，使学员掌握克服紧张情绪完成授课的技巧和方法

二、参加对象

自由职业讲师 企业专兼职培训师 人力资源培训管理者 培训学习爱好者
经常需要公众表达相信说话就是生产力者

三、课程大纲

第一部分：培训师的角色定位

- ※ 培训师的职业信条
- ※ 培训师的理念与使命
- ※ 培训师的四种风格
- ※ 培训师的三大能力

第二部分：培训师的风范与魅力

- ※ 培训师的礼仪风范
- ※ 基于心理学的亲和力塑造
- ※ 培训师的超级说服力与影响力
- ※ 大师风范与培训师风格解析

第三部分：培训师实战技巧训练

1、培训师授课能力训练

- ※ 压力转换技巧
- ※ 幽默轻松的开场技巧训练

- ※ 震撼有力的有效结尾训练
- ※ 滔滔不绝的内容呈现技能训练
- ※ 眼神、手势运用技巧
- ※ 临场应变技巧
- ※ 精彩点评技巧
- ※ 让故事有料的故事案例技巧训练

2、培训师授课工具运用能力训练

- ※ 讲授法训练
- ※ 现场练习法
- ※ 视频观看法
- ※ 现场演示法
- ※ 问题研讨法
- ※ 游戏互动法

3、培训课程的设计和准备

- ※ 课程研发思维导图法
- ※ 编制课程天龙八步法
- ※ 主题结构设计四种类型
- ※ 培训讲师制作五线谱
- ※ 五种课程导入设计
- ※ 五种课程结尾设计

第四部分：培训师的修炼

- ※ 培训师是“练”出来的
- ※ 培训师修炼八步骤
- ※ 培训师的七个好习惯
- ※ 培训师之五项修炼
- ※ 培训师的职业发展之路

四、培训形式

小班授课、体验式教练辅导、以演练点评、实战训练、易学易用

五、标准课时

2-3天