

《卓越团队执行力》课程简介

主讲老师：赵秀峰

一、课程背景

本课程是赵秀峰讲师 10 年培训和管理咨询实践经验的总结和升华，讲师在做管理咨询和培训期间，深入数百家企业（包括有世界五百强企业、港资企业，台资企业、内地中小企业）进行实地调研和分析以后，发现中小企业与世界五百强企业相比，最大的差异之一是一—执行力上的差异。

赵秀峰老师在和这数百家企业的高层管理者，中层管理者，基层管理者和一线员工进行多次面对面的访谈过程中，发现企业并不缺乏战略思想、组织目标、十年或五年的发展计划，有些企业甚至已经做到了五十年发展规划，但这些目标有效地分解到每天每月每日的工作计划当中，有效地被我们的组织执行了吗？答案显然是否定的，那怎样提高组织的团队执行力，使自己的团队成为卓越和有效的团队，是每一个组织者和管理者要面对和解决的问题。

本课程正是基于这样的目标，为企业培养卓越的执行力经理，优秀的执行力员工，使企业的战略和目标不再束之高阁，而是真正成为企业的灵魂，让企业目标落地生根，让企业的文化深入人心，从而塑造出强大的执行力团队。

二、培训收益

- 使学员了解提高团队执行力对于实现团队目标和个人目标的重要意义
- 使团队管理人员明白提升团队执行力要从哪些方面入手
- 帮助企业或组织打造出执行力的文化和氛围
- 使学员了解到团队发展的四个阶段，每个阶段的执行任务和执行重点是什么？
- 学习到有效管理目标和实现过程管控的技巧和方法，从而实现团队执行力的提升

三、课程大纲

一、团队为什么如此流行？

※ 梦之队

※ 西天取经的小分队特点

※ 三国演义版的四人组合

二、团队执行力之团队建设

※ 团队建设的重要性

※ 团队的七大特征

※ 团队的管理误区

※ 团队管理的关键要素

三、团队发展的四个阶段

※ 团队发展四个阶段的类型和划分

※ 团队发展每个阶段的执行任务和要求

※ 团队执行力分阶段体验和训练

四、团队执行力——人员定位

※ 团队执行力的关键找到执行的人

※ 团队的人员定位与角色认知

※ 团队中的九种角色分工

※ 团队中九种角色的配合与行为表现

五、打造企业或组织的执行力氛围

※ 执行力是要把企业战略转化为行动

※ 管理者得六大执行力特点

※ 执行型领导者要做的 7 件事

※ 如何构建执行力的组织和文化

※ 执行力组织或企业的特点

※ 执行力“四化法”