



## 《企业全面经营管理》——经营模拟实战沙盘课程

美国 ACI 版权认证课程

国际 ACI 注册沙盘讲师：魏滨

一、培训对象：企业中、高层管理人员

二、培训规模：36-42 人为宜

三、授课时间：2 天为宜（一天模拟企业经营 2 年、两天模拟经营 3 年）

四、引言：

通过模拟企业经营管理过程，提高企业经营管理能力，。

五、认识沙盘：

沙盘模拟培训是一种具有极强实战色彩的管理培训课程。是西方知名商学院借鉴军事演习，开发出的优秀高端培训模式。

军事演习是通过红、蓝两军在战略、战术上的不断对抗与较量，达到检验和提高指挥员作战能力的目的。而沙盘模拟培训则是由参加学习的企业中、高层经理组成几个相互竞争的模拟公司，围绕与培训主题相关的经营活动，完成演练与学习。

六、课程简介：

《企业全面经营管理》沙盘模拟培训课程旨在通过运用现代沙盘教学方法，强化管理者的领导能力与领导艺术，切实提升组织战略的成功率，锻炼管理者领导下属、规划远景、执行战略、实施计划、控制偏差、调整行动、完成任务的能力。

模拟经营中，模拟公司将遭遇各种各样的危机、约束、压力和挑战，参加培训的学员就是在经历模拟企业3年经营方案的设计和领导管理团队的成功与失败过程中，培养学员的团队领导能力。

## 七、培训方向及内容：

经营数据分析  
企业战略制定  
财务三大报表解析  
管理决策  
营销组合策略  
竞争对手情报分析

## 八、课程形式

沙盘模拟+分组研讨 + 角色扮演 + 情景演练 + 数据分析 + 讲师点评

## 九、课程流程及时间节点：

### D1 上午

第一部分 沙盘认知、组建公司

09：00-10：00

- ◆课程导入：体验式培训和传统式培训的区别
- ◆破冰，五秒钟体验
- ◆沙盘模拟课程的缘起（了解沙盘）

10：00-11：00

- ◆公司注册 组建团队
- ◆介绍团队成员，发表就职演说，确定公司发展目标
- ◆小试牛刀：沙盘引导年经营模拟操作
  - 1) 引导年运行规则说明
  - 2) 引导年运行流程说明

3) 培训师带领学员模拟操作一遍

4) 团队讨论：搜集小组成员感到疑惑的问题，培训老师解答

11 : 00-12 : 00

第二部分 第一年沙盘运营（团队建设管理）

◆开局布阵：模拟企业第一年战略实施

◆沙盘模拟实战对抗第一年过程体验

◆沙盘分享：企业经营本质、企业如何盈利、企业利润增加的“关键”…

**D1 下午**

14 : 00-16 : 00

**讲师分享（经营线）：**

1、企业经营本质及财务分析

- 掌握盈亏平衡点
- 制定投资计划，预估长、短期资金需求，寻求资金来源
- 掌握资金来源与用途，妥善控制成本
- 洞悉资金短缺前兆，以最佳方式筹措资金
- 分析财务报表、掌握报表重点与数据含义

2、企业目标管理分析

- 设定目标的五项原则
- 目标管理五大要素
- 目标达成方法
- 目标管理——预算解析

**16 : 15-17 : 00**

◆小组讨论利用鱼骨分析图进行第一年度经营的得失并汇总

◆各公司 CEO 根据小组讨论情况，进行述职报告

◆各公司对第二年运营展开讨论并设定目标

## **D2 上午**

### **第三部分 第二年沙盘运营**

#### **09 : 00-10 : 00**

◆苦心经营：模拟企业第二年战略实施

◆沙盘模拟实战对抗第二年过程体验

◆沙盘分享：经营目标的解析、产品市场细分、定位与信息技术、经营决策

执行的监控、管理改进的动态实现、企业精细化管理……

#### **10 : 00-12 : 00**

**讲师分享（经营线）：**

##### **1.整体战略分析**

- 多元化 OR 专业化
- 期初战略规划制定
- 年初战略规划五个思考
- 评估内部资源与外部环境，制定长、中短期策略
- 预测市场趋势、调整既定战略

##### **2.科学管理决策分析**

- 决策目标——决策的出发点归宿
- 备选方案——多个方案备选评估
- 决策过程——决策不是瞬间行动

- 科学管理决策的框架解析

#### 第四部分 第三年沙盘运营

- ◆小组讨论利用鱼骨分析图进行第二年度经营的得失并汇总
- ◆各公司 CEO 根据小组讨论情况，进行述职报告
- ◆各公司对第三年运营展开讨论并设定目标

#### D2 下午

14 : 00-15 : 00

- ◆初见成效：模拟企业第三年战略实施
- ◆沙盘模拟实战对抗第三年过程体验

**15 : 00-16 : 45**

讲师分享：

市场营销与销售分析

- 营销 4P 组合
- 新产品开发、产品组合与市场定位决策

竞争对手情报分析策略及方法

**16 : 30-17 : 00**

- ◆各公司 CEO 根据小组讨论情况，进行课程总结
- ◆讲师总体点评，参训心得，交流讨论，颁奖，合影留念。

**17 : 00 课程结束**