

亮剑精神

【课程说明】

本课程是专门针对企业全员综合战斗能力而量身定做。“明知不敌也要敢于亮剑，狭路相逢勇者胜”，它所昭示“永不言败”、“拼搏奋斗”的精神，企业需要的就是这种精神。

亮剑精神是一种气魄，是一种斗志。纵然是敌众我寡，纵然是身陷重围，只要一息尚存，决不倒下，决不放弃！战斗到最后一个人！只有具备这种狼性意志的队伍才能攻无不克，战无不胜。

商场如战场，面对时代风云，我们要敢于“亮剑”。有条件要上，没有条件创造条件也要上，上下一心，整齐划一，步调一致，形成合力，只有这样，我们才能在激烈的市场竞争中永立于不败之地！

亮剑精神是一种团结、一种协作。团结出战斗力。一个团结协作的队伍才能出成绩，一个团结协作的队伍才能出效益。亮剑精神是一种姿态，更是一种实战，是一种科学态度、直面强敌的智慧艺术。面对纷繁复杂的企业发展，我们要在战争中学习战争，要主动出击，快速应变，在与对手的竞争中成长，赢得一席之地，为此我们要不断提升自身的实力，提高整体队伍的素质，塑造狼性团队。

【课程特色】

- ◆ 百强企业的内训课程，影响企业发展进步的必修课程。
- ◆ 结合中国特有的国情、企情、市情、人情，精心设计的课程内容。
- ◆ 针对企业存在的实际问题层层剖析，并以独特的“视频赏析+理论讲解+体验式情景模拟+互动游戏+精准案例分析+小组讨论”的激情授课方式展现给学员，以效果为导向，幽默风趣、通俗易懂、见解新颖、深入浅出、别具一格。

【课程长度】

- ◆ 课程共九讲，计划 2-3 天，上课时间：上午 9:00-12:00 或下午 13:30-16:30。

【课程大纲】

- 一、什么是亮剑精神？
- 二、为什么要学习亮剑精神？
- 三、怎么学？学什么
 - 1、大无畏的英雄气概



- 2、强烈的荣誉感
- 3、崇高的使命感
- 4、强烈的责任感
- 5、忠诚是金
- 6、强势的竞争力
- 7、坚决的执行力
- 8、坚忍不拔、斗志昂扬
- 9、敢为人先的精神

概述：

一、什么是亮剑精神（视频赏析：亮剑精神）

“亮剑精神”就是传承中华民族永不服输和奋斗不息的精神，既“天行健，君子以自强不息”的精神，就是敢于战斗、善于战斗、直到取得决定性胜利的精神，就是坚毅、果断、锲而不舍、不达目的不罢休、坚决彻底的执行精神。

“亮剑精神”就是具有克服一切困难，敢于向前，善于拼搏的精神，就是具有独特的组织性、凝聚性和忠诚性，依靠积极战斗不断取胜并不断发展壮大的英雄团队精神，就是具有强烈的积极战斗心态，在危机感和竞争力的驱使下采取永远进攻，主动出击永远保持冲锋的心态和良好竞争状态的创新决胜精神。

“亮剑精神”就是一种我们对职场、团队、企业和国家的利益高于一切的崇高责任感的精神，也是团队成员用自己的智慧发挥集体的力量和战斗堡垒的精神，更是企业员工向着一个共同的目标，团结一致，将个人的力量与企业有机的凝聚在一起，心往一处想，劲往一处使，与企业同呼吸、共命运，共同发展的战斗精神。

第一讲 大无畏的英雄气概（视频赏析：李云龙的英雄气概）

具有大无畏英雄气概的人不相信会输，只相信会赢，在心理上营造了一种成功的思维定势，这就叫意念制胜。相信成功是一个追求的过程，那就意味着走向成功。

一个人的生命只有一次，美好生命的链条是理想和奋斗结成的，“三分天注定，七分靠打拼”道出了大无畏英雄气概创造美好生活的内涵和本质。

在这个竞争日益激烈的社会中，要想成功必须学习李云龙身上的亮剑精神，面对“敌手”和困难要以大无畏的英雄气概去摧毁它，否则被摧毁的就是你。

第二讲 强烈的荣誉感（视频赏析：酒是给谁喝的）

一个没有荣誉感的团体是没有希望、没有战斗力的团体，一个没有荣誉感的员工是不会成为一名优秀的员工。

如何做一个具有强烈荣誉感的人！

有荣誉感的员工，他们会顾全大局，以企业利益为重，绝不会为个人利益而损害集体的利益。才真正知道自己需要什么，企业需要什么。

具有强烈荣誉感的人在任何一个团队中都会受到欢迎。成绩可以创造荣誉，荣誉可以让你获得更大的成绩。

第三讲 崇高的使命感（视频赏析：李玉龙的使命）

所谓“崇高的使命感”就是认为自己必须把事做好，这是自己的任务，也是自我的命令。没有任何借口和推卸的责任。

一个不重视自己工作的员工，绝不可能尊敬自己，也不能把工作做好。一个人即使没有一流的能力，但只要对工作拥有崇高的使命感，也同样会获得事业的成功。即使能力无人比及，但没有基本的职业道德，也一定会遭到企业的遗弃。

《亮剑》中，李云龙率部队与敌殊死搏斗，不计个人利益，这一切皆源于对祖国、对人民负责的崇高使命感，他们的使命感就是要把侵略者赶出去，还我祖国大好河山。

相对职场人士而言，其使命感就是为了企业的发展尽心竭力工作，创造更大的效益，争取更大的发展。

作为公司的一员：

一台机器的正常运转，依赖所有部件毫无故障的发挥作用，假如某个齿轮或螺钉突然失灵或故障，整台机器都会连带受损甚至停转。

企业和员工的关系也是一样的，如果员工消极怠工，对整个工作的进程和企业效益都会带来影响。如果一个环节发生问题，从订单一设计—计划—采购—钣金—生产—质检—产品出厂—服务—货款回笼，你说这个合同能顺利发货吗？这个货款能顺利回笼吗？

第四讲 强烈的责任感（视频赏析：六连固守阵地 体验活动：领袖的风采）

《亮剑》英雄李云龙说：“如果人人都不敢承担责任，那我们这支部队也就没有存在的必要了。所以哪怕剩下一兵一卒，也要誓死保卫阵地”，这是对国家负责；

在战场上，他不会丢下自己的战友，就是亲自杀回去也要从包围圈里拖出受伤的战士，这是对战友负责；

就算牺牲自己的部队也要掩护防区百姓安全撤离，这是对人民负责。

“不患无策，只怕无心”一个人的学识能力、才华很重要，但缺乏责任感、责任意识、责任心就不堪大用，即使小用也令人担忧。

职场人士从事的工作角色不同，能力和作用也不同，但无论是统管全局的领导者还是各个岗位上的员工，系于责任就没有小事。

如果我们每个员工都能承担起自己应负的责任，对企业负责，那我们的企业焉有搞不好的道理？

作为员工不要总抱怨公司没有给你机会。

第五讲 忠诚是金（视频赏析：忠诚）

《亮剑》中，段鹏、梁军、林宏、魏和尚这群忠诚的烈士就像一座座丰碑，感动着、感染着每个有血性的中国人，他们是忠诚的化身，忠诚的精灵。这个世界上，并不乏有能力的人，那种既有能力又忠诚的人才是一个国家或企业所需要的人才。

忠诚是金---如何证明你的忠诚呢？

所谓患难见真情，忠诚也是如此。企业面临危机之际，正是检验员工忠诚之时，真可谓危难之时方显英雄本色。

忠诚是金---忠诚的力量

对企业来说，忠诚能带来效益，增强凝聚力，提升竞争力，降低管理成本；

对员工来说，忠诚能带来安全感，因为忠诚，我们对未来才会充满信心。

忠诚是金---才能与忠诚度

第六讲 强势的竞争力（视频赏析：体验活动：极速 60 秒）

所谓强势竞争力就是以强者的姿态面对一切、藐视一切。我就是天不怕、地不怕，谁也打不垮、压不弯。树苗经不住风吹雨打，永远长不成参天大树，同样，企业不经过残酷的市场竞争，不经过优胜劣汰是难以走向世界的。

第七讲 坚决的执行力（视频赏析：张大彪的执行 体验活动：过电网）

企业的成功也同样要依赖于其坚决的执行力，若执行力不强，即使领导做出如何英明伟大的决策都是徒劳的。任何事情任何计划都是难以实现的，所以，企业的成功因素之一要看企业是否拥有坚硬的执行力。

执行力是对一个团队的真正考验，当然也是衡量一个团队是否形成的标志，战略是明确的方向，执行是朝方向迈进的过程，是一点一点的实施。无论什么工作都需要这种执行力强的人。

所以说：团队企业应向李云龙的部队学习，学习他们那种军令如山的坚决执行力，只有如此，战略的制定才具有实质的意义。

第八讲 坚忍不拔、斗志昂扬（视频赏析：战胜困难 体验活动：齐眉棍）

在残酷的市场竞争中，对于职场人士、团队和企业来说，困难肯定随时都存在，唯有战胜困难，成功才有希望。

第九讲 敢为人先的精神（视频赏析：歼敌战役 体验活动：突破）

在亮剑中，李云龙率领那支人均不到五颗子弹的部队，却与装备精良的日本关东军进行白刃战，这在当时无论国民党军队还是八路军都是头一次，但他们却以这种敢为人先的精神将顽敌歼灭。但他们绝不是盲目行事，而是经过慎重考虑之后行动的。

只有将“亮剑精神”贯彻到我们的实际工作中，才能唤起我们全体员工的斗志，我们的企业才会永远立于不败之地。