

《银行团队高效执行力特训营》课程大纲

----实战营销管理讲师 张朝强



【课程时间】：浓缩版 1 天,可以根据需要订制、调整内容

【课程特色】：

本课程将团队训练与教练技术、企业管理有机结合，将枯燥的理论用互动、幽默的方式进行演绎，站在学员的角度为其分析利弊，而非单纯的说教；采取角色扮演、竞赛、游戏等体验式的教学，让学员深刻感受、领悟理论课程中的观念以及对企业、团队的理解、认同，在生动有趣的体验活动中提升素质,改善人际关系，提高团队凝聚力、执行力。

***全封闭体验式培训+互动式教学+教练式引导+疯狂激情的训练+刻骨铭心、终身难忘！**

课程模块	课程设置	课程内容和目的
基础篇	破冰引发	营造一个特别的学习氛围，把学员带到学习的环境中来。
	定向讲解	引导学员去思考：如何打造优秀的团队； 引导学员去认识：领导力的真谛、领导者的权威以及如何提升影响力、人格魅力； 引导学员去树立：团队的价值观、团结一致的行动准则。
	团队组建	模拟现实中的银行，进行团队组建、训练、以及相互的激励等。
	团队竞争	通过团队的竞赛活动，让学员认识到个人在团队中的作用，强化危机意识，体验高效执行力，进而精益求精，不断追求卓越。
突破篇	心灵对话	通过游戏以及对学员潜意识的引导，让学员和自己、别人的心灵对话，体察并调整自己的情绪、心智模式、行为模式等，提高亲和力、人格魅力。
	个人与团队	认识信任的力量，接纳自己、别人，突破内心的恐惧、障碍，提高自信，勇敢地接受挑战，提高团队凝聚力、执行力。
	人际关系	体验一个人的孤独和打开心扉与他人连接的感受，反省自己的行为方式，领悟人和人之间的关系。通过换位思考，学会感恩、关心、理解、支持别人，改善人际关系。
真情篇	感恩分享	引导学员感恩身边的人； 让学员敞开心扉畅谈、分享关于感恩的故事、心事，释放心里压力； 疏导、清理学员心灵的困惑、创伤，引导学员寻找积极正面的力量，积极面对生活。
升华	超越梦想	简单的事情重复做，不断改善方法做；消除内心的障碍，勇于挑战，高效执行，超越自我，团队合作，超越领导的期望值。

【课程大纲】：可以根据需求定制内容

领导开训：

破冰游戏：一张支票

理论部分：讲述+案例+互动提问+短片播放+总结

一、关于学习：为什么学远比怎样学、学什么重要 **100** 倍！
如何学得更好？-----摆正自己人生的角色

二、什么是团队？

三、高绩效团队的 **8** 项修炼

- 1、定力：聚焦目标
- 2、动力：自动主动
- 3、通力：沟通无限
- 4、舍力：先舍后得
- 5、信力：信任信用
- 6、正力：聚正能量
- 7、感力：感恩你我
- 8、合力：合作共赢

体验式培训部分：

1、团队及组建、训练、展示团队 方式：讲述、示范、点评、总结

目的：让学员开始进入团队的角色，投入课程、团队，调整状态，提高团队凝聚力、执行力等。



2、解锁链

目的：让学员体验团队合作、付出、创新等



休息 10 分钟

3、同花顺

方式：游戏、引导、分享、总结

目的：执行、主动、分工合作、监督、流程改进、沟通、严谨、方法



4、信任与支持+漫步太空

方式：游戏、分享、讲述、启发

目的：让学员感受突破自我，信任与支持，自信与他信，换位思考（用户体验感），责任等，改善人际关系，提高团队凝聚力。



中午：天堂的午餐、作业（训练队列）1小时

5、队列展示PK：

方式：团队展示、分享、点评

目的：让学员体验积极主动、激情、付出、策划、领导、纪律、坚持、专注、极致、沟通协调、团队精神，提高团队凝聚力、执行力等。



6、爱的礼赞

方式：游戏、分享、引导

目的：让学员提高赞美的技巧，改善同事关系、人际关系，提高团队凝聚力、执行力。



休息 10 分钟

7、蜈蚣比赛



8、T台秀/A点至B点 方式：游戏、引导、分享、总结
目的：执行、意愿、主动、方法、信心



休息 10 分钟

9、寻宝比赛 方式：游戏、分享、点评、总结
目的：团队合作、分工、主动、沟通、付出、细节



10、超越梦想

方式：游戏、分享、讲述、短片

目的：付出、责任、感恩、感召、破纪录（寻找可能性，勇于挑战）、短板、团队合作、归属感。



11、分享、奖罚、领导讲话、合影 (结束)

备用游戏：

1、漫漫人生路

方式：游戏、引导、分享

目的：换位思考，关心，沟通，协助，感恩，人际关系。



2、感恩分享

方式：游戏、分享、讲述、短片、音乐 18:15-20:00

目的：让学员感受到与不同人之间的关系相处所带来的体验，感恩父母、亲人、朋友、同事以及身边的人。强化感恩惜福，从感恩亲人到同事、朋友，甚至延伸到感恩上司、企业、客户、供应商。理解、宽容别人，提高团队凝聚力、归属感等。



3、马桶游戏

方式：游戏、分享、点评、总结

目的：角色定位、沟通、聆听、情绪控制、专注、协调



4、众志成城 方式：游戏、分享、点评、总结
目的：团队合作、主动、沟通、付出、坚持

