

《人生观、价值观、世界观》

○ ■ **培训时间** ■ 一天（6个课时）

○ ■ **培训对象** ■ 新员工

○ ■ **培训目的** ■

- 1、帮助全面打造积极的人生观、价值观、世界观，树立员工良好的职业意识、职业道德、职业心态和职业素养。
- 2、启发员工思维，建立责任、宽容、忠诚、积极、谦虚、进取团队，树立敬业诚信、追求卓越的人格品质。
- 3、从人性的本质出发，改变员工的心智模式，培养感恩、积极和乐观的职业化心态，培养团队协作精神，从而提升公司整体管理水平和效能。

○ **【授课特色】**

专题讲授、案例分析、学员演练、互动游戏、视频教学等多种授课方式结合

○ ■ **课程大纲** ■

开篇案例：

一、人生观、价值观、世界观的准确定义与释义

- 1、什么是人生观、价值观、世界观
- 2、常见对三观认识的误区解析
- 3、人生观、价值观、世界观的相互关系解析

案例解析：

二、树立积极向上的人生观

- 1、人生观、价值观、世界观形成的原因解析
 - 观念管理：职场必备的观念
 - 态度管理：职场必备的态度
 - 行为管理：以工作结果为导向

案例解析：

- 2、树立积极进取的人生观
 - 设定人生目标
 - 目标决定人生态度
 - 目标决定人生道路
 - 目标决定行为风格
- 3、职场常见积极心态分析
 - 建立正确积极的信念的常见方法解析
- 4、职业疲惫的“四种表象”解析
 - 应对职业疲惫的八大解决方案

视频案例解析：

三、建立符合主流正确的价值观

- 1、人的价值
- 2、人生价值的评价标准解析
- 3、价值观的形成因素

家庭教育因素
环境影响因素
性格影响因素

4、如何实现人生价值

SWOT 分析法找到自身特点
人生价值实现的社会条件
人生价值实现的个人条件

案例解析：

四、建立科学和谐的世界观

1、身心和谐

身体是革命的本钱
打造过硬的心理素质
职场员工常见心理问题解析
保持良好的身心健康的方式方法解析

案例解析：

2、个人与他人的和谐

树立良好的团队意识
掌握与他人合作的技巧
小我与大我的取舍和配合

案例解析：

3、个人与社会的和谐

个体与社会的关系解析
树立社会责任意识
权利与义务的辩证关系

案例解析：

4、个人与自然的和谐

正确认识人与自然的关系
合理科学的开发自然资源
可持续性发展的思路必须具备

案例解析：

Q&A