

“团队共赢”引导工作坊

主讲：项兰雯

壹． 谁应该学习本课程：企业各级管理者

贰． 通过本课程您将：

1. 体验并熟悉团队内成员赏识特质的方式；
2. 体验高效团队合作的要素；
3. 认知团队发展的4个阶段，并熟悉各阶段团队加速发展的关键任务及加速器；
4. 学习应对团队挑战的核心方法。

参． 课程特色：



1. 学员在现场直接置身于“体验-反思-总结-提炼”的行动学习研讨过程；
2. 内容即形式，形式即内容，课程中的活动、练习、研讨均与课程目标紧密结合；
3. 学员间通过特定环节分享，聆听、欣赏彼此，增进团队成员的融合与信任。

四． 培训方式：讲授，提问，1对1小组讨论，视觉呈现，体验式竞赛活动，引导技术。

伍． 课程时长：1天

六． 学员人数：30人以内

七． 课程大纲

第一部分：团队合作巅峰体验

团队体验活动：贝尔宾竞赛——团队合作及管理

1. 你经历过的最棒的团队合作经历是怎样的？
2. 你在其中发挥着怎样的作用？

3. 当时团队表现出的优秀特质有哪些？
4. 团队领导在其中发挥着怎样的作用？

第二部分：共赢团队建设

- 一、共赢团队合作的要素
- 二、共赢团队发展的 4 大过程及 6 大助推器
 1. 形成期
 - 赏识特质
 - 明确任务
 2. 风暴期
 - 促进共识
 - 建立规则
 3. 稳定期
 - 培育坦诚
 - 组织反思
 4. 高产期

第三部分：如何应对团队挑战与任务？

- 一、共创愿景——激发团队内驱力
- 二、头脑风暴——共享团队智慧
 1. 头脑风暴的要素
 2. 头脑风暴的规则
 3. 头脑风暴的流程
- 三、视觉模型——达成团队共识
- 四、盈利矩阵——落实行动计划