

# 九型人格

## 加强团队执行力、提升个人领导力——从心开始

为什么下属无法正确理解领会领导的管理思路？  
为什么下属不能迅速贯彻执行领导的决策思想？  
为什么下属对上级决策要求被动接受、疲于应付？  
为什么下属在工作中循规蹈矩、墨守成规，行动迟缓、执行偏差？

如何提高下属执行力、创造力？  
如何发挥下属自觉性、积极性？  
如何让管理水平远离简单陈旧，做到即精细规范、凝聚有效？  
如何让领导形式不再强势单调，达成即沟通顺畅、热情创新？

只有当我们真正关注到人性的特殊性和影响性，坚持以人为本，探索人类行为冰山下的深层内涵，才能从心灵层面上把握人性动力杠杆，实行精细化管理，才能充分调动各个岗位和每位员工在工作中的主动性和创造力，在激烈的竞争中取胜，团队执行力才能在企业制度标准化、程序化、规范化的基础上真正地再上一层，个人领导力才会在简单、重复、无序的自我总结水平上进一步突破。

抓员工心理就是抓动力。员工就好比汽车的轮子，再好的汽车如果轮子不走就到不了目的地。更何况有的轮子还往后退。所以心态建设，就是让轮子齐心协力朝着一个共同的目标前进，企业管理心理学给我提供了掌握轮子的方向盘。  
——海尔。张瑞敏

**推动团队执行力、提升个人领导力，从“心”开始！**

## 课程目标：

本次课程运用了九型人格及心理学方面的知识和教练技巧，以深入浅出的轻松教学方式帮助您在管理团队方面迅速掌握一套最实用的管理管理工具。做到自我觉察，激发内在动力，关注他人，针对性激励教导，能够充分地应用在日常工作中，帮助管理者创造富有凝聚力、创造力和执行力的最佳团队，多方面提升个人沟通力、影响力和领导力水平。

## 课程大纲：

### 第一单元：团队执行力的心理障碍

#### 目标导向：

- 1、为什么执行不力
- 2、人性的自我认知
- 3、打破团队执行力的心理障碍
- 4、关注人性的心理作用
- 5、当心理学走进管理

#### 目标结果：

提高团队决策效能，有效地提高创造能力，培养团队协同思维能力，创建动态积极的环境争取人们参与。

自我觉察→探索自我个性的优势与局限，明白自我的潜力激发点与管理盲点，提高角色意识，从新角度思考管理中存在问题，积极发挥决策参与作用；

洞察人性→明白他人截然不同的工作行为下面惯性的行为模式和思维模式及因人而宜的注意力焦点，针对不同下属运用相应的激励方式以有效方法推动行动与思考。

### 第二单元：人性分析与发展--性格解析

#### 目标导向：

- 1、人性的行为模式及内在动机
- 2、注意力焦点与盲点
- 3、核心价值观与事业取向
- 4、个性的优势与局限
- 5、性格变化与情绪反应模式

#### ◇ 性格发展：

- 1、自我修炼与个性提升
- 2、支持他人成长的路径

#### 目标结果：

提高执行能力，轻松贯彻解决方。将问题分解成不同层次，减少沟通中对抗。深度沟通→了解同事风格各异的沟通方式下面的内在要求和内在抗拒，捕捉

对方心态，掌握当前最有效的沟通和认同模式，提高沟通效率；  
配合工作→理解上级截然不同的领导风格下面的人格特征和领袖才能，迅速明白上级的思路和策略，配合思考快速执行以达到将帅同步；

### 第三单元：从“心”开始推动企业执行力

#### 目标导向：

- 1、关注工作表现，提高激励指导水平
- 2、了解人性内在，处理员工情绪问题
- 3、把握性格杠杆，促进团队沟通与上下互动
- 4、深入心灵，掌握选才育人留人的关键
- 5、辨认心理模式，因人而异实施管理

#### 目标结果：

团队执行→因人而异实施管理，从人性角度提升主动性与积极性，提升执行力。并把个人目标和组织目标结合在一起。充分调动员工工作意愿，提高其工作能力，高效地完成工作目标。

管理精细化→因人而异实施管理，“严”、“细”、“精”。持续改进、创新规范，提高员工综合素质，提升实际管理效能和营销运作能力，创造最佳绩效。

思维创新→因人而异实施管理，在多数人只能发现问题的地方找到机会，发现问题的新的角度，工作中能以最大的热情和创造性来工作，

### 第四单元：全面修炼心灵领导力

#### 目标导向：

- 1、当心理学走进管理
- 2、深入浅出的心理学技巧

#### 目标结果：

运用九型人格、NLP、萨提亚、催眠、绘画心理投射技术等专业技巧，以深入浅出的轻松教学方式迅速掌握一套最实用的应用心理学管理工具，运用心灵力量全面提升团队执行力与个人领导力。

领导水平→在心灵层面促进团队沟通激励，推动员工快速行动和积极思考，提高领导水平和沟通技巧，让团队建设和领导能力明显增强；

专业选才→知晓人性的优势与局限，做到扬长避短、人尽其才、知人善任，帮助管理者因人而异选人、用人、育人、留人；

增进关系→增进亲密关系之间的互相了解、默契与认同，恰当处理感情危机，为高效工作提供最佳心理保障；

心灵提升→阅读个人生命剧本，发挥个人潜能激发，挖掘良好人生态度，提升自我价值和综合素质，以整合人生、自我激励、自我创造、塑造最佳自我。

让我们走进丰富多彩的心理世界，探索团队执行力和个人领导力的人性本质，重塑心灵，从“心”开始运作全新的赢家法则。

## 资深培训师 于红梅老师



- ❖ **九型人格独立导师，师从于全球九型人格大师海伦·帕尔默**
- ❖ 理学士、工商管理硕士、医学心理学硕士，毕业于北师大国学博士班，修学于北京大学哲学研究生班、中央民族大学研究生班
- ❖ 《六顶思考帽》认证讲师、《情境领导》认证讲师
- ❖ 北大、清华、浙大、复旦、中山、武大等国内著名学院 MBA 及总裁班客座教授
  - 2007 年作为嘉宾，红梅老师和优酷总裁古永锵先生共同出席北京电视台名人堂《九型人格》特别节目。
  - 2008 年为世界现代九型人格鼻祖戴维·丹尼尔斯著作《九型人格-自我发现与提升手册》作序，并于同年 12 月与中信出版社合作录制《九型人格与管理高效沟通》光盘，于 2009 年中旬发行。
  - 2009 年，翻译全球九型人格管理大师金杰·拉皮特-伯格达博士著作《九型人格与领导力》，于 2009 年底发行。
  - 2012 年，翻译全球九型人格管理大师金杰·拉皮特-伯格达博士著作《九型人格----展现工作中的最佳自我》，于同年 8 月出版。

### **主讲课程：《九型人格》、《教练式领导力----情境领导》**

红梅老师是国内唯一一位兼具医学心理学硕士与 MBA 背景，又具世界 500 强企业经验的九型人格讲师，红梅老师研究《九型人格》已有十余年，积累了丰富的经验并对《九型人格》有着十分深刻的见解。

红梅老师授课风格风趣幽默，旁征博引，既有西方风格，又有中国特点；既强调学员的参与，又突出指导和提升；既注重案例分析，又不失理论启发；尤其是她以丰富的管理经验和背景知识，将培训与学员的实际工作紧密结合，营造出启发性、应用性强烈的学习氛围，获得学员的广泛好评。

### **部分合作企业：**

**通讯 IT 系统：**浙江移动、河南移动、广西移动、新疆移动、江苏移动、腾讯、福富软件、简柏特、恒基伟业、中移鼎讯、广州电信、北京宇信、大显集团……

**能源系统：**中国石油、国家南方电网、大唐电力、中国水电水利集团、华电集团……

**金融系统：**招商银行、工商银行、中信银行、汇丰银行、浦发银行、农业银行、建设银行、兴业银行……

**房地产系统：**亿达集团、万达集团、万科集团、香港佰融集团、鹏生企业、沈宏集团、泰德集团、美的地产、国际合作集团……

**制造业系统：**中铝集团、中车集团、通用公司、惠普、三洋、佳能、三星、富士康、大众汽车、中进汽贸、宇通客车、北汽新能源、厦门机电、大连港集团、中集集团、吉列汽车、天合光能、欧普照明、创维集团、步步高集团、东北特钢、日本盘起工业、日本小野田、德国久茂自动化……

**快消品系统：**可口可乐、康师傅顶新、康师傅顶益、康师傅顶津、康师傅资财、辉瑞制药、日本第一制药、拜尔医药、珍奥核酸、大生药业、美罗药业、安斯泰来、安利、百丽鞋业、惠尔康集团、奥瑞金种业、王府井百货……

**航空及高校：**中国南航、中国国航、海南航空、河南电视台、清华政府班、清华企业班、北大高管班、浙江大学高管班、清华深圳研究院、复旦大学、中山大学等