
《BOM 卓越运营与绩效管理》课程简介

--- 《经营管理系统解码特训营》 ---

2 天

一、课程背景解码

1、企业经营战略目标不清晰：

使命、愿景、价值观、核心战略目标模糊不清晰，未形成从上到下的闭环管理。

2、年度经营管理目标无法达成：

目标没有权重，没有分解，没有和财务成本挂钩，放养式管理，做成啥样算啥样；缺乏有效的、系统性的经营管理目标达成的管控系统。

3、内耗严重，各职能部门间扯皮、推诿、打太极拳：

组织架构不合理，部门和岗位职责不明确，内耗严重，不求有功，但求无过，问题没人问，市场压力谁分担。

4、抗风险能力极低、财务预算管控不合理：

财务缺乏中长期和年度的预算，缺乏实际成本的过程管控，计划落空，利润不保；

5、绩效管理形同虚设，考核和不考核没有本质区别：

绩效都高分，奖金未少分，成本不断升，全局未形成。数据凌乱不清也不准，核算分摊是亏是赚说不清，追责执行只能停。公司经营目标无法达成，绩效考核无法量化，主观评价不合理、固有思维真不行；

6、问题意识不足，问题责任不清：

经营早会大家都埋头无息，没有问题才是最大的问题；问题反复无常，在问题中找正确的答案，天天充当消防员，四处救火；流程管理、制度管理、标准管理形式化，无法执行；

7、人才梯队缺乏体系与机制：

一言堂，如来掌，狮子吼，臭老九等特色形成文化。培训无体系，教育无计划，只有人事管理，没有人资管理，造成青黄不接。形成高层很孤独，中层很无奈，基层很无辜的残酷现状；

8、执行力差、管理数据化缺失，数值化建设缓慢：

数据化管理意识欠缺，碎片化、无序化，没有高效的数据统计、分析及改进的方法；

9、经营管理模式、生产管理模式不清，搭配不合理：

OTD+MTS/MTO/ETO/ATO 等不清，传统的作坊式管理，全凭经验、拍脑袋、拍胸膛决策，缺乏科学合理的经营系统模式、管理系统模式、执行系统模式。

二、《卓越运营与绩效管理》解码

战略决定成败，面对价格战、广告战、促销战、品类战的困扰，发展停滞、低利润的怪圈，怎样制定

科学、正确的战略，以实现快速、健康、持续发展？我们实战派专家将解码其十几年战略咨询实践和理论研究的心得与体会，分享其战略制定的核心思想、理念、方法与技巧，提供战略制定方法和思路。

第一章 企业经营危机分析

1. 亨利·福特说：不创新，就灭亡！

2. 外部环境分析与内部环境分析

-
3. 你不适应社会，社会就会淘汰你
 4. 淘汰对象企业有哪些类型
 5. 为何企业不能基业长青
 6. 企业高层内就是企业发展的天花板
 7. 企业内外环境 SWOT 分析

第二章 构建基业长青的基因

1. 生命之树也许可以基业长青
2. 设计企业愿景、使命、价值观等文化理念
3. 解读老板的“富”+“贵”
4. 老板要有两把刷子
5. 君子伙伴，与智同行
6. 工业文明，随机应变，顺其智然
7. 只有相信，才有未来
8. 党在我心中，永远跟党走，共建中国梦
9. 取势、明道、优术、践行、合众

第三章 经营系统推进蓝图

1. 科学管理之父---泰勒说：知行合一
2. 经营战略实现路径图
3. 经营战略思维的定位
4. 经营方向的确立
5. 经营目标的选定
6. 案例：再改善成果分享
7. 实操练习：战略规划（两天用一张 A 号白纸系统练习）
8. 科学管理之父---泰勒说：知行合一

第四章 数据现场，从数据化到数字化效益

1. 德鲁克说：你没办法衡量它，你就没办法管理它！

-
2. 经营目标设定方法论
 3. 经营目标管理系统图
 4. 经营目标制定--企业目标到岗位目标
 5. 经营目标设定七步法
 6. 案例：经营战略盈利系统实施方案
 7. 实操练习：经营目标制定

第五章 行动计划及预算管理

1. 一步实际行动比一打纲领更重要。——马克思
2. 构筑运营系统具体行动方案
3. 行动方案推行的基本工具
4. 案例：经营系统行动计划分享
5. 实操：达成目标的行动计划编制
6. 经营全面预算管理体系构成总图
7. 管理成本体系内部交易的管理规则
8. 改善成果通过财务数据来验证（管理成本体系）
9. 案例：企业预算管理分享
10. 实操练习：经营目标制定—预算管理设定

第六章 绩效考核评估系统管理

1. 二八原理，价值创造管理
2. 经营赚钱系统图
3. 经营组织、薪酬、绩效落地方法
4. 经营绩效考核推进计划
5. 案例：中大型企业的经营绩效考核管理
6. 案例：小微企业的组织架构、薪酬绩效如何设置
7. 厂长必须经营的四大会议内容
8. 实操练习：经营目标制定--绩效考核设定

第七章 现场交流