

【唤醒正能量】

共计 5 章 (1 天)

【企业现状】

您是否经历着职工工作没有激情，执行力不足，学习力不足，激励无效，几乎是一种躺平状态，优秀的人少之可怜，中间力量奖励无望，但求无过，拖后腿的人员已过试用期，关系复杂，不管影响团队文化，想管，又束手无策，我们该如何应对呢？.....

1. 现状员工不听指挥，任性工作；
2. 不懂得感恩，不愿付出，只要索取，认为都是应该的；
3. 懒散，不求进取，得过且过，指定的计划也不愿完成；
4. 对工作态度冷漠，不敬人情，事不关己，高高挂起；
5. 不懂的相帮互助，只想他人帮助自己，不愿帮助别人；
6. 自己消磨时光，浪费才能，都认为我都会，但不付诸于行动；

【授课方式】

采用新一代培训方式“多重感官学习法”从不同层面和角度去检视自己的心态。其中包括小组讨论、深度会谈、情景活动、角色扮演、静心冥想、作业练习、行动指南等等...提升自我洞察能力，挖掘自身的潜能，发现自身的盲点与不足，增强对公司的归属感、事业忠诚度，是一个打造无障碍沟通，责任、互信、高效、协作、付出、积极、感恩的学习型企业和团队的实战训练系统。

【课程收益】

通过独创的“唤醒正能量”开发个人潜能，发现自我提升空间，感受正能量，发掘正能量，充满正能量的全过程。发挥自我的领导力、意志力、行动力、沟通能力等等众多关键能力，进而通过正向引导，激发一个有激情、有爱心、有责任、愿付出的自我。把所有的猜忌、不信任、不支持，在这一刻，像烟尘一样消失的无影无踪，所有的关爱、赞美、信任、理解，在此时，像泉水一样汩汩而出，心灵的碰撞，在此刻升华，我们全力以赴朝着一个目标，奋勇向前！

1. 让员工从内心改变的课程，感激、理解您的良苦用心，安定员工流动的心
2. 让员工从内心体悟到身边正能量的力量，公司兴亡，人人有责
3. 让员工终生难忘的体验，更加不能忘记公司给予的这个学习机会
4. 让员工重拾生活激情、热爱工作、热爱公司，足以影响一生的生命之旅

【课程对象】

企业管理团队成员、优秀职工

【企业评估】

不少学员在课程的体验中，发自内心的感悟：我一定要发挥我的潜能，用正能量的方式爱我的公司，爱我的同事，感谢我的老板，对工作，对生活，我要负起 100% 的责任。与各部门，要形成共赢的局面，而不是偏见、拆台、互相争斗……

【课程大纲】

第一章 正能量概念

1. 如何能够【明理】
2. 正能量的定义
3. 付之以正，得之以正
4. 正能量故事：蜗牛爬井
5. 正能量故事：装了一半水的杯子
6. 中共中央总书记习近平在会见美国前总统卡特正能量发言
7. 新闻媒体都在强调正能量
8. “正能量”是能影响人产生积极结果的因素
9. 【能成为正能量的三大理由】
10. 说正能量的话，做正能量的人
11. 幸福的完美人生（3能+5好）
12. 零成本投资形成正能量的秘诀

第二章 感受正能量

1. 影视明星传递正能量
 2. 企业员工感受正能量
 3. 正能量的激励活动
 4. 实例：情系大凉山，服务暖人心
-

5. 实例：泰威举办大学生就业研修班
6. 成为正能量的人——目光远大
7. 成为正能量的人——要勇于付出
8. 古谚语正能量：人为善……
9. 成为正能量的人——认清自我
10. 个人再完美，也就是一滴水
11. 我们需要正能量
12. 正能量的人 VS 负能量的人
13. 感受正能量的6点事项
14. 工作中经常遇到的十种负能量

第三章 发掘正能量

1. 能量法则
 2. 用心服务
 3. 为何人多力量却不一定大？
 4. 全世界最强执行力团队是……
 5. 成功从优秀员工做起
 6. 改变，才能更好地生存
 7. 正能量改变-从心开始
-

- 8 . 正能量-六项精进
- 9 . 【正能量-人脉存折】
- 10 . 【团= ? 】【对= ? 】
- 11 . 三项之和=能力
- 12 . 固定心态 VS 成长心态
- 13 . 正能量的人要摆正心态 5 点建议
- 14 . 日常正能量沟通 6 点注意事项
- 15 . 如何注重学习的四个阶段

第四章 充满正能量

1. 做一个充满正能量管理者
2. 主动、拼搏是改变命运的最佳途径
3. 积极的人，象太阳.....
4. 建立良好的人际关系、保持微笑
5. 人与人相处礼尚往来
6. 多做正能量的传递者
7. 充满正能量的 3 个小贴士
8. 呼唤《正能量》

第五章 现场演练

- 1 . 学习内容复盘
-

2. 学习内容演练的

