

吉塔行星团队执行力提升体验课程



一堂提升团队协作和执行力的好课程

让员工在六个小时内懂得该如何干好工作的好课程

课程前言：

《吉塔行星》是美国密歇根大学商学院 EMBA 课程的必修演练项目，是一个检讨和增进团队特别是其领导者之系统思考和情商强度的情景模拟项目。

这个模拟生死攸关的情景中，必然出现信息、预测、规划、沟通、竞争、压力等问题，在团队寻找解决方法的同时，透视参与者团队领导方式上的职业习惯；更着重揭示出与协作和领导能力相关的特质。

课程特点：

- 1、在这个情景模拟生死攸关情况的测试中，揭示出与协作和领导能力(或者无领导能力)相关的培训目标。
- 2、这个活动能使参与者相当地投入和兴奋。它很好理解，但是太空团队想要生存下来是非常困难的。

- 3、吉塔行星课程的特色是休闲训练，而不只是课程；
- 4、吉塔行星课程的特色是探索、而不只是活动；
- 5、吉塔行星课程的特色是团队学习，而不只是个人训练吉塔行星课程的特色是 60%时间在游戏中，20%时间在学员分享，10%时间在老师总结

课程收益：

1、高效沟通

整个《吉塔行星》充满着死亡的威胁和各种诱惑，而且分为东西南北四个方向可以走，那么团队前进的每一步都要经过充分的沟通。团队成员的个人性格、沟通风格、领导风格都将会暴露无遗，经过《吉塔行星》的洗礼，再来上沟通课，一定能事半功倍。

2、工作冲突管理

在沙盘的进行过程中，并不会像想象中那么一帆风顺，特别是在全员阵亡的时刻，会不会有埋怨？会不会有懊悔？会不会引起个人或团队的冲突？而面对冲突的时刻，是选择合作、竞争、妥协、迁就还是回避？通过沙盘感悟冲突，再来讲解化解冲突的策略，学员会听得懂更能听得进。

3、团队建设

用《吉塔行星》来做团队建设的室内情景沙盘模拟也非常有趣。因为团队要面临形形色色的考验，特别是经过了阵亡煎熬，复活的喜悦，战战兢兢的选择过后，团队的打造会在潜移默化中实现。因此当最后团队成功的时刻很多人会激动得拥抱在一起！

4、领导力与决策力

《吉塔行星》比沙漠掘金需要更多的决策时刻，可谓步步惊心，非常锻炼团队成员，特别是 TEAM LEADER 的领导力和决断力。在没有摸索出规律之前，全队成员有时要民主决定，意见僵持的时候就需要队长的判断和指令，这个时候非常考验领导力和决断力，敢不敢冒险？敢不敢担责？是谨小慎微保险起见，还是接受风险挑战一把，都是非常刺激的感受！

5、风险管理

同样，站在不同的角度，《吉塔行星》还是讲授风险管理或情绪压力管理的好帮手，过程中的每一点体验都是人生深刻的感悟……

课程背景：

这是阿尔法共和国中央商业学校的一个测试。一艘在太空飘泊的飞船降落在了吉塔行星——一个杀机四伏的星球。

团队必须确定前进的方向，穿过这个星球到达基地。

没有关于这个星球的地图，但是你们能拿到一张平面图，标明飞船降落的位置，以及从这里朝东、南、西、北四个方向走一天的路程，所能够看到的東西。一旦团队确定了走哪条路，那么就能拿到另一张平面图，显示那个区域以及下一步能看到的東西。每一名团队成员：安德弗、伯恩利、加的夫、杜丝贝瑞和伊哥塞特都有自己的知识卡。另外，安德弗有一号平面图，杜丝贝瑞有“21 天日程”…

针对课题：

帮助管理者和专业人员在团队决策中建立科学的流程和方法，群策群力，管理冲突，构建方案，促进团队沟通和协作，在体系上提升执行力

课程对象：

- 1、骨干员工
- 2、部门或项目经理
- 3、高层后备经理

课程目的：

- 1、“吉塔行星”课程是对团队运作时可能出现的人员合作、沟通、竞争、压力及冲突等问题进行深度挖掘、分析和找到解决方法的专业沙盘课程；
- 2、透过游戏的体验引导，发掘出团队做好目标设定及目标管理的重要性，理解管理决策过程和决策的方法；
- 3、对于学员不仅仅可以训练领导能力，更重要的是能够协助公司在管理、决策、沟通等方面，运用团体游戏的方式；使学员深刻体会到以结果为导向做计划的重要性，并明确做计划的威力；
- 4、使学员意识到要经常去推测“是可能的”，并明确“什么是可能”对计划/行动影响的重要性；
- 5、使学员清楚自己做的每一个行动与产出的关系，从而利用有限的资源达到产出最大化；
- 6、提升学员风险规避及压力管理的能力；

课程内容：

课程简介

一艘太空飞船意外地降落在一个陌生的、杀机四伏的星球“吉塔行星”上，船长死了，食物和水消耗殆尽，船上的 7 名成员必须在 21 天内找到可以进行无线电联系的吉塔人基地，以求得生机……听起来像一部科幻片，实际上这是一门别开生面的培训课程《吉塔行星》。

这是检讨和提升团队特别是领导者系统思考、分析决策和情商强度、韧度的专业情景模拟项目。我们首先被分成了 7 人一组的团队。游戏开始了，大家进入紧张冒险的情境中，无从得知星球全貌和基地的位置，手里只有一张降落点的地图，每天只能作一次决定，选择东、南、西、北中的一个方向前进，一旦确定，就能得到另一张地图，在此过程中，还要随时注意水和矿物质的补给，

比如说，每隔三天，就要找到树林以补充水分，否则整个团队就死亡了。非常重要的一点是：关于吉塔星球和基地，每个成员得到的信息都是不完整的，有的甚至是不正确的，必须充分讨论和分享，才能找到正确路线。

延伸讲解部分

执行不力的几大原因剖析

案例：MBA 留学生被开除

对执行过程中的偏差不敏感

案例：盲目寻找千里马

欠缺标准和流程

案例：优秀的领导，平庸的员工

老板太有执行力而员工没有执行力

案例：员工太聪明而没有执行力

过于追求完美导致没有执行力

案例：农民与老外的沟通

上下观念差距太大导致执行力偏差

打造企业执行力的软环境：企业文化

欠缺文化的企业一定没有执行力

案例：敖包相会

案例：凯悦酒店的差异化运营

构建强势的执行力文化

强势的企业执行定律之一：心态至上

有执行力的员工特质

案例：销售业绩与俄罗斯矿山

基层员工应有的执行心态

情景模拟：扑克牌拼图

案例：松下幸之助对中层的要求

中层干部应有的执行心态

案例：IBM 的蓝衬衣

高层领导应有的执行心态

强势的企业执行定律之二：流程为先

案例：从麦当劳学习执行力

案例：海尔服务品质与流程

运营团队应该建立的流程

建立流程的三大原则

流程导入的三部曲

案例：三星的流程再造

流程的执行与贯彻

情景演练：工作流程设计

强势的企业执行定律之三：目标计划

如何设定一个有效的目标

目标设定的 SMART 法则

目标设定情景模拟练习

如何做好计划管理

合理使用月计划、周计划与日计划

设定计划时的三个关键点

达成计划的四条原则

如何进行计划的合理调整

案例：著名职业经理人的计划管理

实战演练：实施计划的节点控制

课程时间规划

全天共计六小时，上午 3 小时沙盘演练、下午 3 小时理论讲解与行动转化。