

职业化员工的四项修炼

课程大纲

培训目标：

提升受训学员对职业化员工的角色进行清晰认知，重在强调作为职业化员工的主人翁精神和职业化态度的训练，从、责任意识、团队协作完成本职工作、树立结果导向等方面进行讲授，提升员工的职业化水准和职业化意识。

培训时间：半天

培训费用：4000 元（出具增值税普通发票，印制资料）

培训大纲：

第一部分：团队协作

认识企业和团队的价值

案例分享：兔子和狮子的合作

如何更好的与团队成员配合工作

实战演练：错在哪里？

案例分享：林书豪的团队观

团队对于员工的意义

如何做一个具备团队精神的员工

案例分享：日本人的团队精神

如何在工作中体现团队精神

实战练习：我们是最棒的团队

案例分享：争吵的恋人

忠诚与上级并提建议

充分理解上级的决策

案例分析：龙象之争与路径选择

超越领导的期望值

案例：巴顿将军的晋升标准

对工作负责任

案例分析：加多宝业务员的责任意识

做工作的主人

拿多少钱,做多少事?

案例：《乔家大院》里的负责的员工

注重细节

主动解决问题

充分思考,力求完美

案例：上海出租车司机的 MBA

第二部分：树立责任意识

责任意识的定义和价值

案例分析：黄秋生的职业准则

人物鉴赏：周星驰的成长之路

责任意识与自我能力成长

案例剖析：岗位股份制公司

小组讨论：人为什么会退休？

责任意识与人力资源的增值

案例分析：小王的转变

如何负责任

对自我负责任

做好个人的人生规划

改善自身的劣势

案例分享：平乐古镇的最老生意人

对企业负责任

信托责任,受人之托,忠人之事

案例分析：夸张的保姆

维护企业的利益

案例：让人震撼的韩国现代汽车员工

遵守规则

案例分析：他为什么委屈自己

拒绝借口

案例分析：中日两国员工的担当精神

对上级负责任

坚决完成上级布置的任务

以快乐的心态去执行

第三部分：完成本职工作

案例：悲哀的上司、郁闷的下属

为什么会诞生猴子管理法？

案例分析：杜啦啦的工作进度

如果面对工作中的难题和重大责任

小组讨论：我们会把哪些工作抛出去？

对本本职工作的达成标准

如何利用本职工作的挑战提升自我价值

第四部分：树立结果导向

什么是结果导向？

领导为什么注重结果导向？

结果导向对下属的价值

小组讨论：如何判断自身的工作价值

案例分享：职责与结果导向的区别

过程导向与结果导向的巨大差异

小组讨论：过程导向对员工的危害

如何树立结果导向

案例分析：穿 PRADA 的女王

结果导向的四大要素

不要苦劳，只要功劳

贯彻结果导向的三种思维

案例分析：卡洛斯的承诺

案例分析：山德士上校与肯德基
关注过程、注重结果

视频案例：有好方法，才会有好结果。
结训分享及行动计划