



- 《模拟联合国》本沙盘课程中，所有参与者被模拟分成 10 个国家。要求在 5 年的任期内通过和其他国家的关系（战争或者谈判）完成对本国民众的承诺。强迫要求学员必须和其他人发生联系，展示良好的沟通和合作双赢的意愿对最后结果的重要性。

- 深刻理解目标的含义，一个人的目标还是团体的目标？企业分成多个部门后，彼此间的沟通障碍和隔阂会产生。打破部门墙让团队整体思考整体学习进步，实现企业的高速发展。

- 解目标的含义

- 理运用资源

理
合

课程时长：

- 0.5 天(标准课时:6 小时/天)。

课程实施要求：

- 适宜人群:多部门合作企业，中层管理者，新老员工合作部门。

—

阶段	主题	活动内容
第一阶段	沙盘导入	学习心态导入，营造良好活动氛围，轻松愉悦热身活动
第二阶段	沙盘规则介绍	沙盘规则介绍，了解沙盘操作细则。
第三阶段	国家组建	根据课程要求，全场分为 10 国家。并创建国歌，口号。
第五阶段	国家会议	制定国家计划:看清目标，了解信息，制定对外策略。
第六阶段	国家利益争夺	按照既定计划开始联合信息，完成本国的承诺。
第七阶段	沙盘复盘总结	兑现承诺，各模拟模拟过程进行复盘总结并发言
第八阶段	理论提升	讲解沟通在组织内部的作用，以及博弈在企业中的重要性。



谷焱伟

NLP 教练技术二阶段课程特聘教练。

国家二级企业培训师。

青少年素质教育与社会实践教练。

团队建设与管理课程导师。

人力资源领域资深顾问。

高级体验式培训师。