

沙漠掘 金

《高效团队建设》情境沙盘体验课程

主讲：谷焱伟



一、沙漠掘金课程介绍

《沙漠掘金》沙盘课程是国际最经典的“情景模拟”培训课程之一。参训学员模拟组成探险队，得到一匹骆驼以及启动资金，用于采购水、食物、指南针、帐篷等物资。然后从大本营出发，深入大漠险地挖掘黄金。途中需要穿越各种地形，同时面临复杂天气的考验。有的驼队能够胜利归来，有的可能覆灭沙漠，一切都在于团队的高效运营……整个情景模拟100%贴合实际的工作场景，参与者可深刻体悟整个过程的个人表现，并反省改善。

（一）、了解沙盘模拟培训

沙盘模拟培训源于战争中的沙盘推演，它运用独特直观的教具，融入市场变数，结合角色扮演、情景模拟、讲师点评，使受训人员在虚拟的环境中，全真体验培训过程。沙盘培训一经面世，就以独特新颖的培训模式、深刻实用的培训效果受到中外企业高级管理人员和培训专家们青睐。专家现场评点，学员切身体会管理精髓，学以致用，刻骨铭心，一切理念传输均在潜移默化中……

（二）、沙盘课程的特点



沙盘模拟培训特有的互动性、趣味性、竞争性特点，能够最大限度的调动学员的学习兴趣，使学员在培训中处于高度兴奋状态，增强体验度。



沙盘模拟培训充分运用听、说、学、做、改等一系列学习手段，开启一切可以调动的感官功能，对所学内容形成深度记忆，并能够将学到的管理思路和方法在实际工作中很快实践与运用。

(三)、课程目标及课程特色

培训目标：

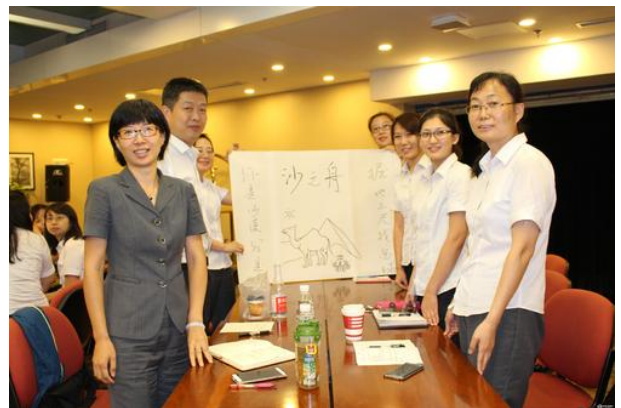
- 团队成员对团队总体目标的认同合理配制团队内部有限的资源以获得团队总体利益的最大化
- 体会有效沟通在团队合作与任务达成中的作用
- 如何在团队中建立与发挥领导力
- 了解部门之间的冲突所产生的影响以及跨职能部门团队合作的方法



- 建立起员工为了改进企业整体业绩而解决问题的承诺
- 将培训中的概念和想法运用到自己的实际工作当中

课程特色：

- 在游戏桌上演绎的真实管理情景
- 实践式学习，互动及参与性强，乐在其中，激动人心
- 促进了在压力环境下的团队工作和计划工作
- 最重要的是它能够被运用到工作中去



二、沙漠掘金课程知识点提炼

◇ 团队目标以及个人目标

✓ 目标设定的重要性

什么是目标-为什么设定目标-为什么不设定目标

✓ 如何设立目标

分析现状/整理资源/调整状态/写在纸上/设定期限

✓ 如何达成目标

目标可视/设定时间/明确障碍/明确支援/明确

知识技能/专注/行动

✓ 设定目标失败的原因

不把它写下来/不定期回顾/只有自己知道/不能每天看到/太多的中长期目标/不明确的个人目标/得不到支持

◇ 组织的健康优于一切

✓ 建立一个有凝聚力的团队

1、建立信任（缺乏信任）

2、掌控冲突（惧怕冲突）

3、兑现承诺（欠缺投入）

4、承担责任（逃避责任）

5、关注结果（无视结果）

- ✓ 建立明确性
 - 1、我们为什么存在
 - 2、我们该如何表现
 - 3、我们做什么
 - 4、我们如何实现成功
 - 5、目前最重要的是什么
 - 6、谁必须做什么
- ✓ 不断的强化传达明确性
 - 1、伟大会议的中心地位
 - 2、抓住优势

三、课程时长

1 天（标准课时：6 小时/天）

《学习心态导入阶段》讲授专题 40 分钟

《沙漠掘金》沙盘课程导入 30 分钟

《沙漠掘金》学员沙盘推演 210 分钟

《沙漠掘金》学员小组分享 30 分钟

《沙漠掘金》讲师专业点评 60 分钟

【授课讲师】



谷焱伟

- ACI 国际认证体验式沙盘培训师
- 国家二级企业培训师
- 国家体验式培训导师
- 青少年素质教育与社会实践导师
- 人力资源领域资深顾问

拥有多年的事业单位及合资企业工作经验和咨询培训经验。在团队组织建设、运营管理、人力资源管理等领域工作多年。在领导力、团队管理、跨部门沟通、运营流程优化等方面拥有扎实的实战经验。已经为近百家企业提供了培训课程，均得到了一致好评。

【培训风格】

严谨、诙谐幽默，有良好的亲和力，对心理学颇有研究，遵循教育宗旨：

因材施教，在培训过程中有针对性地对参训学员学习心态疏导，沟通艺术等诸

多方面引导与探讨，培训效果受到参训者普遍好评。

【主讲课程】

党建沙盘模拟课程：《重走长征路》-情境沙盘模拟体验

《星星之火可以燎原》-情境沙盘模拟体验

情境沙盘模拟课程：《模拟联合国》-跨部门沟通情境沙盘

《亚瑟王传奇》-高效沟通 OR 综合领导力提升情境沙盘

《沙漠掘金》-团队建设 OR 管理角色认知情境沙盘