

BLM 银行数字化转型与组织变革

——以 BLM 模型为核心，践行知行合一思想，实现知行果合一

课程背景：

很多银行存在以下问题：

- 不知道银行如何开展数字化转型？
- 不清楚组织变革如何支持银行数字化转型战略目标实现？
- 不知道其它银行数字化转型是如何取得成功的？

课程特色：

- 原创银行数字化转型方法论。
- 深度融合西方 BLM 模型及中国知行合一哲学思想
- 解读实战的银行数字化转型组织变革案例。

学员收获：

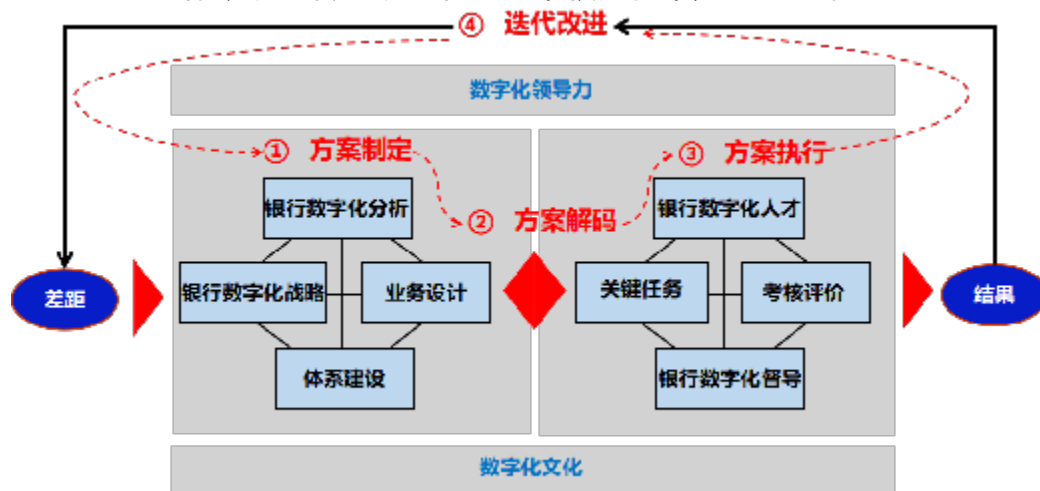
- 学习领先的银行数字化转型方法论。
- 学习组织变革如何支持银行数字化转型。
- 学习银行数字化转型过程中的组织变革。

授课老师：坚鹏 银行数字化转型导师

培训对象：银行业中高层领导；课程设置时间：2 小时

课程大纲：

建立以 BLM 模型为核心的知行果合一的银行数字化转型系统解决方案，明确组织变革如何支持战略目标实现，帮助银行通过组织变革快速实现数字化转型。BLM 银行数字化转型系统解决方案核心框架如下图所示：



一、BLM 银行数字化转型方法论介绍

- 1、为什么要建立系统的银行数字化转型方法论（存在 5 大误区）
- 2、BLM 模型整体介绍
- 3、王阳明心学知行合一理念解读：知—行—果—行—知
- 4、银行数字化转型之知——差距与标杆分析、方案制定
- 5、银行数字化转型之行——方案解码、方案执行
- 6、银行数字化转型之果——结果分析与应用、迭代改进

二、招商银行数字化转型与组织变革案例研究

- 1、招商银行数字化转型战略研究
- 2、招商银行金融科技条线组织变革
- 3、招商银行全行组织变革研究

三、组织变革如何支持银行数字化转型战略目标实现

- 1、银行数字化转型战略如何影响组织变革
- 2、组织变革如何支持银行数字化转型战略目标实现
- 3、金融科技如何影响组织变革
- 4、银行数字化组织架构思考（包括总行级组织结构、分行级组织结构、支行级组织结构、部门职责、岗位职责、流程、制度等）

四、内容总结与行动计划

- 1、内容总结
- 2、心得分享
- 3、问答与交流
- 4、行动计划

练习：根据工作中存在的问题和实际情况制定行动计划