

结合二十大报告谈银行业人才未来发展应对策略

——洞察先机，重塑人才核心竞争力

课程背景：

很多银行存在以下问题：

- 不知道如何理解二十大报告人才相关内容？
- 不清楚二十大报告对银行人才发展有什么影响？
- 不知道银行业未来人才发展应该采取哪些策略？

课程特色：

- 有实战案例
- 有原创观点
- 有精彩解读

学员收获：

- 全面掌握二十大报告人才相关内容
- 深度理解金融科技对银行业的影响。
- 率先学习银行人才发展之应对策略。

授课老师： 坚鹏

培训对象：

银行总行、分行、支行各级领导及人力资源从业人员。

课程设置时间：3 小时

授课特点：

- 焕发精神、启发思考、激发行动

授课风格：

- 以案例的方式解读原创方法论
- 以互动的方式增强学员获得感
- 以咨询的方式提高培训实效性

课程大纲：

一、二十大报告关于科技教育人才相关内容的解读

- 1、科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力
- 2、深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略

- 3、坚持教育优先发展、科技自立自强、人才引领驱动
- 4、全面提高人才自主培养质量，着力造就拔尖创新人才，聚天下英才而用之
- 5、加快建设高质量教育体系，落实立德树人根本任务，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人

二、二十大报告给银行未来人才发展带来重要影响

- 1、完善科技创新体系，坚持创新在我国银行业中的核心地位
- 2、完善人才战略布局，加快建设世界重要人才中心和创新高地
- 3、提升人才格局，形成国际竞争比较优势
- 4、团结一切人才，形成强大合力
- 5、重视青年人才培养，提供施展才干的舞台

三、银行未来人才发展 8 大应对策略

- 1、制定并组织实行业领先的银行人才战略
- 2、建立银行敏捷的组织架构及创新管理体系
- 3、建立满足未来发展需要的人才培养体系（特别是青年人才）
- 4、加速“人才+科技+业务+数据”四者融合
- 5、掌握银行未来人才需要扮演的四种关键角色（领航者、践行者、赋能者、变革者）
- 6、银行未来人才需要具备六大数字化思维（数字化思维之六脉神剑：战略思维、
数据思维、连接思维、智能思维、融合思维、场景思维）
- 7、创新银行 KART(知行果时)数字化领导力模型
 - 1) 银行未来人才之知：迷途领航力
 - 2) 银行未来人才之行：科技驱动力、整合共创力、敏捷创新力
 - 3) 银行未来人才之果：迭代改进力
 - 4) 银行未来人才之时：时机洞察力
- 8、建立拥抱创新、积极利用新技术的文化

四、内容总结与行动计划

- 1、内容总结
- 2、心得分享

3、问答与交流

4、行动计划

练习：根据工作中存在的问题和实际情况制定行动计划