

企业数字化转型背景下的企业人力资源管理

课程背景：

很多企业存在以下问题：

- 不清楚企业数字化转型目前的发展阶段与重要应用？
- 不知道企业数字化转型给企业人力资源管理带来哪些机遇与挑战？
- 不知道企业数字化转型背景下如何开展人力资源管理工作？

课程特色：

- 用实战案例解读企业数字化转型在人力资源管理方面的最新应用。
- 用独特视角解读企业数字化转型背景下人力资源管理的发展趋势。
- 用原创观点解读企业数字化转型背景下人力资源管理的重要创新。

学员收获：

- 学习企业数字化转型的基本发展现状及在人力资源管理方面的成功案例。
- 学习企业数字化转型背景下人力资源管理的坚守之道及变化之道。
- 学习企业数字化转型背景下人力资源管理的创新举措及美好蓝图。

授课老师： 坚鹏老师 数字化转型导师

培训对象：

企业人力资源管理相关从业人员及各级领导。

课程设置时间：6 小时

课程大纲：

一、企业数字化转型给企业人力资源管理带来全方位的重要影响

- 1、企业数字化转型的基本内涵及生态体系
- 2、企业数字化转型的发展历程及发展趋势
- 3、企业数字化转型的四大关键技术 ABCD 及主要应用：人工智能（AI）、区块链（BlockChain）、云计算（Cloud）和大数据（BigData）
- 4、国务院国资委 2020 年 8 月 21 日《关于加快推进国有企业数字化转型工作的通知》重要政策解读
- 5、企业数字化转型给企业人力资源管理带来的三大机遇
- 6、企业数字化转型给企业人力资源管理带来的三大挑战

二、企业数字员工将与自然人员工共同构成商业企业的人力资源

- 1、数字员工一般具有数字员工有两种存在形式（一是计算机中的自动运转的软件机器人，二是具有实物形态服务型机器人）
- 2、数字员工的三大发展阶段
- 3、数字员工的四大优势
- 4、数字员工在世界各国商业企业中各部门的场景应用分析
- 5、企业数字员工管理的八大建议

三、企业数字化转型背景下企业人力资源管理 5 大坚守之道

- 1、坚守企业人力资源管理发展之规律
- 2、坚守企业人力资源管理之根本（例如：明确战略、组织与人力的关系）
- 3、坚守企业优秀企业文化之基因
- 4、坚守企业人力资源管理之价值（例如：实现员工、企业、客户共赢）
- 5、坚守企业人力资源管理之优势

研讨：企业在企业数字化转型背景下需要坚守哪些优势？

四、企业数字化转型背景下企业人力资源管理 6 大变化之道

- 1、企业数字化转型影响企业人才任职资格标准
- 2、企业数字化转型帮助企业建立员工精准画像
- 3、企业数字化转型改变企业人力资源招聘调配
- 4、企业数字化转型提升企业全体员工培训效果
- 5、企业数字化转型优化企业员工绩效管理体系
- 6、企业数字化转型完善企业员工薪酬管理体系
- 7、案例：招商企业人力资源管理变革研究

研讨：企业在企业数字化转型背景下需要在哪些地方优化变化？

五、企业数字化转型背景下人力资源管理 6 大创新举措及美好蓝图

- 1、解码企业十四五战略规划
- 2、制定行业领先的企业数字化人才战略
- 3、升级“人+数字化”的企业人力资源管理体系
- 4、强化数据在人力资源管理中的全面应用
- 5、培养行业一流的复合型、创新型、应用型人才
- 6、加速“人力资源+业务+企业数字化转型”三者融合

7、实现美好蓝图：提供实现十四五战略目标的人才保障，促进企业顺利推行数字化转型，引领企业未来人力资源发展方向

六、内容总结与行动计划

1、内容总结

2、心得分享

3、问答与交流

4、行动计划

练习：根据工作中存在的问题和实际情况制定行动计划