

如何打造行长卓越领导力和信贷队伍高效执行力

课程背景：

很多银行信贷条线存在以下问题：

- 行长领导力需要提升却找不到方法
- 信贷队伍执行力不高却找不到根本原因？
- 不知道如何打造信贷队伍执行力？

课程特色：

- 针对性强：深度结合信贷队伍实际。
- 创新性强：有重大理论与方法的创新。
- 实战性强：能够快速学以致用。

学员收获：

- 掌握领导力提升方法
- 掌握打造信贷队伍高效执行力的方法
- 掌握领导力与执行力的关系及相关知识

授课老师：中国银行业协会特聘讲师、转型升级首席顾问坚鹏

培训对象：

领导信贷条线的副行长、行长及信贷部门总经理、副总经理、部门经理、部门主管、基层管理人员。

课程设置时间：1天

课程大纲：

一、为什么要提高领导力与执行力

- 1、赢字的含义
- 2、什么是领导力与执行力
- 3、领导力与执行力的关系
- 4、领导力与执行力缺失是导致许多银行产生危机的关键因素
- 5、新时代信贷条线领导的五大转变（由管理到领导、由监督到教练、由物质向精神、由人治到机制、由制度到文化）
- 6、领导力与执行力决定成败

7、我们向优秀银行学习什么

二、银行信贷队伍领导力与执行力分析

- 1、银行信贷队伍的三大特点
- 2、银行行长需要打造什么样的领导力
- 3、银行行长领导力模型
- 4、银行信贷队伍执行力方面存在的三大问题
- 5、领导力与执行力不佳的三大原因
- 6、从银行信贷流程分析如何提升领导力与执行力

三、提升行长领导力的8度方法

- 1、**高度**：高瞻远瞩、追求卓越，成为有高度的领导者
- 2、**深度**：思想深刻、抓住本质（深刻认识信贷行业、信贷业务及信贷队伍），成为有深度的领导者
- 3、**广度**：学识渊博、积累人脉，成为有广度的领导者
- 4、**厚度**：厚积薄发、勇挑重担，成为有厚度的领导者
- 5、**速度**：果断决策、快速行动，成为有速度的领导者
- 6、**热度**：喜欢信贷、富有激情，成为有热度的领导者
- 7、**温度**：关心下属、爱护团队，成为有温度的领导者
- 8、**风度**：成熟稳重、包容下属，成为有风度的领导者

四、提升行长领导力自我修炼的六个关键

- 1、为什么任何一个商学院都没有西点军校培育那么多的卓越领导者
- 2、西点军校对学生的要求
- 3、持续学习
- 4、学会改变
- 5、自我领导
- 6、积极主动
- 7、坚守承诺
- 8、结果导向

五、打造高效执行力的关键——银行靠结果生存

- 1、价值百万的三个结论
- 2、任务不等于结果

- 3、结果是什么
- 4、结果三要素
- 5、用外包思维做结果
- 6、用底线思维做结果
- 7、研讨：信贷经理如何做结果

六、如何打造信贷队伍高效执行力

- 1、打造信贷队伍高效执行力的四个维度
- 2、制度执行力：如何建立一个不依赖于能人的执行系统
- 3、知己知彼，承诺目标
- 4、制定计划，明确责任
- 5、坚持事实，及时检查
- 6、赏罚分明，即时激励
- 7、总结分享，持续提高

七、执行型人才成功案例研讨

- 1、谢坤山为什么会成功
- 2、为什么同样的人生会有不同的结果
- 3、同样是做人，差距怎么就那么大呢

八、内容总结与行动计划

- 1、内容总结
- 2、心得分享
- 3、问答与交流
- 4、行动计划

练习：根据信贷工作中存在的问题和实际情况制定行动计划