

大数据时代管理会计业财融合的价值创造

黄海老师（2天）

课程背景

数字化时代下的经济环境和市场需求瞬息万变，竞争日益激烈，盈利持续下降，业务运营的处境也越来越艰难。在此新常态下，财务管理必须从传统模式的控制型账务财务向业财融合的伙伴型业务财务转型，以期更好地服务业务、助力业务，实现公司效益的最大化。

变革时代里，财务人员和管理人员必须掌握：

- 如何从管控数据型财务转型为支持业务型财务？
- 业财融合转型的方向是什么？
- 业财融合转型的路径是什么？
- 如何更好通过财务经营分析，找出经营中的痛点，并给出解决建议？
- 如何高效挖掘报表数据与业务场景的匹配关系
- 如何通过业财融合引领业务方向？

本课程都将给出答案。

课程收益

【明确定位】各业务财务岗位业财融合职责

【提升能力】掌握业务财务个人和团队核心能力的要求

【支持决策】提升数字化时代业财融合的分析和决策支持力

【实现价值】真正达到“从财务中来，到业务中去”的财务管理水平

【梳理脉络】理清提升公司价值8条主线形成的价值树

【承接战略】通过业财融合价值树承接公司战略

【经验分享】学习大数据时代通过业财融合的管理会计提升公司价值的综合大案例解析

课程对象

老板、总经理、各部门高管、中层干部、财务人员、储备干部等

课程亮点

实战派风格，追求落地文化，针对性强，诊断式、咨询式培训解决企业痛点，生动幽默，通过视频、分组讨论、点评、角色带入等教学手段，调动学员的参与性和积极性，通过分享落地 EXCEL、WORD、PDF 等实战模板，减少学员实际工作量，直接转化为工作成果。课后提供、结业测试题及答案

确保课程：听得懂、带得走、用得上、用实效！

课程大纲

第一模块 财务管理转型的基础——组织职能转化和能力提升：1.5H

- 财务管理由分散走向集中，由集中走向共享
- 财务管理的角色定位——战略规划者、业务引领者、管理执行者
- 思考与讨论：财务管理职能如何为企业创造价值
- 如何设置财务共享后的集团业务财务组织架构
【讨论分享】探讨财务共享后的集团财务与分子公司财务的职能分工和角色定位
- 业务财务与业务部门的关系：“参与”与“独立”的动态平衡
【思考与讨论】：如何取得业务对财务要求的支持与配合
- 业务财务实现管理职能的三个条件
 - 技能（能否？）、职权（可否？）、动机（愿否？）
- 如何评估业务财务的绩效？
 - 融入业务，荣辱与共，是实现业务财务职能的关键所在
- 【案例分析】：某集团公司业务财务的驱动机制

第二模块 业务财务的个人能力要求:1.5H

- 明确管理转型的最终目标和阶段性目标
- 业务财务的个人必备六大职业能力
 - 财务战略能力和领导力
 - 熟悉业务、抓住关键控制点
 - 逻辑思维，用数字说话
 - 风险管控能力
 - 执行力，不达目的不罢休
 - 沟通协调能力
 - 思考与讨论：财务人员如何在业务人员面前提高沟通能力？
 - 业务财务的个人必备的专业能力：项目概算、项目回款、全面预算、资本管理、融资管理、投资管理、资金管理、应收账款管理、固定资产管理、存货管理、产品规划、市场分析、研发财务管理、产品成本控制、销售谈判、产品定价、采购核价、采购降本、费用降本、供应商管理、客户管理、税务筹划等
- 业务财务人员的选拔和培养路径：一岗多能；分子公司优秀财务经理；项目财务
- 【讨论】：业财融合这个“一把手工程”需集团公司提供哪些支持？
【课程总结】财务共享后财务如何提升新价值？如何引领业务发展方向？

第三模块 各业务财务岗位业财融合职责:2H

- 成本会计
- 应收会计
- 应付会计
- 研发会计
- 资金会计
- 资本会计
- 税务会计
- 管理会计

第四模块 业财融合打造 8 条主线的价值树承接公司战略:2.5H

- 业财融合打造 8 条主线的价值树
 - 团队
 - 管理体系
 - 标准化可裂变
 - 商业模式和盈利模式
 - 企业文化
 - 持续增长
 - 财务表现
 - 风险内控
- 通过价值树承接公司战略的案例解析
 - 战略制定和分解
 - 价值树承接落地

第五模块 大数据时代通过业财融合的管理会计提升公司价值的综合大案例解析:4.5H

【思考】数字化与财务管理如何融合

- 搭台：建立数字化数据平台，建造以 ERP 为主导的信息化体系
 - 烟囱式的架构
 - 由“前台、中台、后台”组成的“三台”架构

【分享】立白公司数字化时代制造业的信息化工程 4.0

- 唱戏：数字化时代下业财融合
 - 上半场：运筹帷幄，财务从数字化数据平台抓取数据，形成管报，有表有图有结论有对策；
 - 下半场：决胜千里，到业务端与业务部门合作，推动解决问题，形成闭环。
- 数字化时代业财融合提升公司价值的综合大案例解析

【课堂答疑】