

国企混改及员工持股计划的股权激励

黄海 (2天)

课程背景

近期召开的国务院国有企业改革领导小组会议，以及中央企业经济运行座谈会、宏观经济及重点行业专家座谈会上都提到，要落实好国有企业改革顶层设计，完善国资国企制度体系，抓紧制订国有企业改革三年行动方案。三年行动方案的制订意味着国企改革进入关键历史阶段，将明确提出改革的目标、时间表、路线图，本课程将讲解如何实施国企混改员工股权激励方案及落地。

课程收益

- 精确区分国企混改 4+1 模式及优缺点
- 掌握国企混改的操作步骤及方法
- 找到推进国企混改进程的金钥匙
- 解决国企混改中最常见的疑难问题
- 掌握股权激励 10D 模型
- 全面掌握员工持股计划的方案设计 & 操作关键点
- 全面掌握股权激励的会计处理和税务筹划

课程对象：董事长、总裁、董秘、首席财务官、副总、财务经理、企业中高层、混改办成员、HR 经理

课程特色：实战派风格，追求“落地”文化，针对性强，诊断式、咨询式培训解决企业痛点，生动幽默，通过视频、分组讨论、点评、角色带入等教学手段，调动学员的参与性和积极性，通过分享落地 EXCEL、WORD、PDF 等实战模板，减少学员实际工作量，直接转化为工作成果。课后提供、结业测试题及答案。

确保课程：听得懂、拿得走、用得上、有实效！

课程大纲

第一单元 国企混改导入

- 为什么要进行混合所有制改革
- 国企混改的背景
- 国企混改的历程
- 现阶段国企的现状
- 国企混改的效果

第二单元 国企混改的政策和 4+1 模式的优缺点

- 混合所有制改革主要政策
- 国企混改 4+1 模式的优缺点
 - 整体上市或核心资产上市
 - 引入战略投资者
 - 引入基金
 - 改制重组
 - 员工持股

第三单元 国企混改的操作步骤及解决难题方法

- 混改可行性研究
- 制定混改方案
- 履行决策审批程序
- 开展审计评估
- 引进非公有资本投资者
- 国企混改职工安置
- 员工持股
- 规范治理机制
- 机制改革创新
- 转变混改企业管控模式

【案例】中国联通混改案例解析

【讨论】如何推进国企混改进程

【互动】国企混改中的主要疑难问题及解决方法

第四单元 股权激励概述

- 股权的三重价值（溢价、增值、分红）
- 股权激励的目的
- 股权激励的原则
- 股权激励的价值
- 股权激励的风险
- 股权激励的误区和建议
- 股权激励成功的关键要素
- 股权激励的相关法律法规
- 国企混改的相关法律法规及政策红线

第五单元 混合所有制改革中的员工股权激励

- 员工持股计划模式的优缺点
 - 员工持股计划的概念
 - 员工持股计划模式的优点
 - 员工持股计划模式的缺点
- 员工持股股权激励方案的“10定”模型
 - 定目的
 - 定对象
 - 定模式
 - 定数量
 - 定价格
 - 定时间
 - 定载体
 - 定来源
 - 定条件
 - 定机制

【讨论】激励对象仅是公司内部核心人员吗

【工具模板】令股东和员工都满意的“3P”模式模板

【课堂实操】使用3P模板确定被激励个体的股份数量

【分享】某公司股权激励方案分享

- 员工持股股权激励对利润的影响及税务筹划方案
 - 股权激励对利润的影响
 - 常用股权激励的税务筹划
 - 员工直接持股方式的税收
 - 通过公司持股方式的税收

【思考】有没有一种没风险、对员工控制力强，且税负最低的股权激励方案呢

- 员工持股股权激励的后续管理
 - 股权三级管理体系
 - 新增员工的激励方式
 - 股份退出管理
 - 持股员工的权利和义务
- 员工持股股权激励的政策红线（详见课件）

第六单元 股权激励的后续管理

- 股权三级管理体系

- 新增员工的激励方式

- 股份退出管理

- 退休
- 离职
- 违规
- 到期
- 回购
- 转让
- 兑现
- 病逝

- 持股员工的权利和义务

【沙盘演练】某股份有限公司股权激励计划及计算过程（三天两夜课）

【总结及现场辅导答疑】