
培训体系搭建与落地

一、课程前言

企业发展要有明确的战略目标、核心的竞争产品，同时还要适合企业发展的高素质、高能力的人才。随着市场竞争环境的日益激烈，人才竞争是企业争夺市场的重点。人才的获得一方面要通过企业吸引，另一方面要做好企业内部培养，那如何培养人才，做好人才梯队建设呢？人力“资源”这个概念又如何真的体现出“资源”呢？培训体系搭建是重中之重。

二、课程目标

☆ 学会培训体系搭建的框架，设计企业培训体系，为实现企业经营战略目标提供有力的支撑，做好组织的人才梯队建设，建立学习型组织。

三、课程收益

在课程结束时，学员将能够：

- 了解培训体系架构；
- 学会培训体系搭建；
- 培训体系落地实施；
- 能根据企业现有情况设计适合的培训管理，优化培训制度与流程，做好课程体系建设，充分利用企业内外部师资，培养内部讲师团队，做好培训的实施与评估。

四、课程时间及对象：

- ☆ 课程时间：0.5-1天
- ☆ 授课对象：企业老板、企业高层、企业人资

五、培训形式 教案讲授、案例分析、游戏活动、小组讨论等

六、课程大纲

开场：主持人、讲师介绍

前言

1. 课程内容介绍、课程目标了解
2. 为什么要做培训体系搭建？人才发展的挑战、企业管理之惑、培训管理之惑

模块1：培训的地位

- 培训在企业中的地位
- 培训在人力“资源”中的地位
- 站得更高 看得更远

模块2：培训体系的构成

- 制度层面、资源层面、运作层面

培训成熟度

模块 3：培训体系的具体实施

1. 培训体系搭建之制度层面

讨论 1：

- 1) 你们企业是否具有培训管理系统、和培训制度、流程？
- 2) 如何做？分享、讨论。

- 培训管理系统
- 培训制度与流程 (之后群里分享)

2. 培训体系搭建之资源层面

讨论 2：

- 1) 你们企业是否建立了以上四项培训资源？
- 2) 如何做？分享、讨论。

- 内外讲师资源
- 课程体系
- 培训资料库
- 培训档案

3. 培训体系搭建之运作层面

讨论：

- 1) 你们企业是如何进行培训的？
- 2) 你认为怎么做更好？分享、讨论。

- 培训需求与目标
- 培训计划与预算
- 培训组织与实施
- 培训评估与应用

模块 4：培训体系的搭建的重点与难点

- 谁是培训第一负责人？
- 如何让员工积极参与？
- 预算少怎么做好培训？
- 如何转化

课程回顾

问题讨论与交流