

《做最好的执行者》

—激发团队正能量 创造组织高绩效

一、培训背景：

在任何单位，如果不当决策者，就得当执行者。由于决策者只是极少数，除一把手外，有些决策者也是执行者。成为一个最好的执行者，就是职场发展的“快捷键”

如果说什么是一个单位里最损害效益的“病症”，那毫无疑问是遍布中国职场的“浮躁病”以及与此相关的“工作打折扣”现象。而医治它的根本做法，就是将工作做实、做细、做透、即确保工作到位。员工希望把工作做好，领导希望下属将任务完成得漂亮，但是，道理一堆又一堆，能解决问题的方法却寥寥无几。

到位不到位，相差一百倍，聚焦“最好”全面打造管理干部的最优素养，培养最佳执行能力，打造最有战斗力的管理团队。精彩案例与精辟讲述相得益彰，针对性、全面性、原创性、操作性融会贯通，中层培训的最优选择！基层管理者和全员培训的上佳课程！

二、主讲专家：闫明

中国培训教育行业终身倡导者和传播者

TMCC 国际认证高级管理教练导师

清华、人大、北大 EMBA 特聘客座教授

新加坡博维管理咨询首席管理导师

清大厚德教育研究院专家委员会委员

中国企业实战型人才培养体系构建总设计师



二、课程目标

- ◆ 向损害工作的“浮躁病”宣战，给浮躁者一剂猛烈凉药。
- ◆ 从根本上消除工作中打折扣的现象，有效解除执行障碍。
- ◆ 指点迷津，解除困惑，改变思维方式、行为习惯。
- ◆ 要真抓、真落实，与形式主义决裂，将“落实到位”贯穿全过程。
- ◆ 认清定位、明白岗位要求；端正态度、做事精益求精；勇于负责。
- ◆ 克服拖延不及时、粗疏不精细、消极不积极、用手不用脑等病症。
- ◆ 认清工作与自我的价值，掌握高效工作的思维与方法。
- ◆ 真抓实干、讲究方法、注重细节、持之以恒、确保在工作中有实效。

三、课程亮点：

- 1、为什么说得到位，做得不到位？为什么布置到位，落实不到位？
- 2、为什么岗位到位，敬业不到位？为什么制度到位，执行不到位？
- 3、为什么员工喜欢清谈，评论，否定，却不愿意求证？

- 4、为什么员工自认为在做结果，但工作却没有价值，总是在内部攀比？
- 5、为什么大部分人只是做了，而不是做到，这一步之差到底源自哪里？
- 6、为什么工作总是做不到位？遇到问题绕着走，难处理的事就请示！
- 7、为什么单位的老伙伴激情退化、思想僵化、不愿学习，团队没有激情？
- 8、为什么好的不固化，差的不总结，遇事总是先讲面子，而不讲原则？

四、主讲内容

专题一、最好的执行者怎样思考

- 1、执行是能力，更是精神
- 2、执行不是被动应付，而是主动负责
- 3、“期望二，做到十
- 4、用手做能保证做了,用心做能保证做好

专题二、最好的执行者怎样做事

- 1、接受任务不走样
- 2、执行任务不打折
- 3、拒绝“推、拖、空”执行变轻松
- 4、四大方式提高执行水平
- 5、四招消灭“想当然”
- 6、强化结果思维，确保执行到位
- 7、要想以后“多省心”，现在“多费心”
- 8、能走绝不爬，能跑绝不走

专题三、最好的执行者怎样做人

- 1、要当“能用之才”，更当“好用之才
- 2、执行者的“三可三不可”
- 3、执行要到位，角色别“越位”
- 4、要想凡事行得通，常修“外圆内方”功

专题四：最好的执行者怎样说话

- 1、说到一定做到，做不到一定不说
- 2、换种说话方式，执行柳暗花明
- 3、学会“三思而后言

专题五、最好的执行者怎样协作

- 1、内部客户，密切配合
- 2、同理同心，换位思考
- 3、发现优点，真诚赞美
- 4、尊重差异，合作共赢
- 5、建立自我，追求无我
- 6、管理上司，贵人多助

专题六、最好的执行者 3 大思维

- 1、结果思维：做好了，才算做了
- 2、系统思维：以有机性达到最优化
- 3、换位思维：假如我是他，我该会怎样？

专题七、最好的执行者同舟共济

- 1、众人划桨开大船
- 2、相互“搭台”，才能“好戏连台”
- 3、团队：最好执行者最坚强的后盾
- 4、成为团队贡献者
- 5、异质互补，合作共赢

五、培训对象：

【授课对象】 全体人员