

# 优秀员工动力启动

主讲：闫明

## 培训背景：

互联网时代的到来，改变了人们的生活及工作方式，也带来许多便利。同时，也给人们带来了新的烦恼和痛苦，如：人与人之间关系沟通的僵化、员工情绪变得浮躁、工作效率低下等互联网后遗症，同时也给管理者增加了监管的难度。在此背景之下，如何能够提升员工自我觉醒，增强环境变化的适应能力，由被动的接收工作，变成主动的完成工作，及如何激发员工内在驱动等改变就变得迫在眉睫！

- 您企业的员工患有时代焦虑症吗？
- 互联网对员工及企业的影响是正还是负？应该如何转化？
- 员工的自我管理程序如何启动？（目的感召+思维创新+优习惯=落地执行）

## 预期效果：

- 提升学员在互联网时代下工作的适应性和有效性
- 增强学员对家庭、企业、国家的责任意识
- 提高学员自动自发的工作热情
- 改变学员传统的思维模式，并输入新的思维模式
- 提升员工的自我管理与情绪控制能力
- 让员工的责任和行为相结合，保障‘责任落地’！

## 课程宗旨：

- 让员工明白自己想要的是什么？（责任和使命）
- 让管理者明白员工在想什么？（了解其它存在）
- 让员工更了解自己
- 让管理者更了解员工

- 一句话员工优秀才是企业最大的财富

#### 培训对象：

企业全体人员（包括：管理者、班组长、销售人员、基础员工等）

#### 培训时间：

1—2天（1天6/课时）

#### 课程大纲：

### 第一章：员工困惑的核心是什么？

#### 第一讲：员工的十大困惑和痛苦

- 1、互联网时代知识/信息爆炸，员工的脑袋快要爆炸，内心焦虑，如何应对？
- 2、付出的‘多’，得到的少，所以心里不平衡。（‘拖地’案例分析）
- 3、绩效完不成，拿不到高回报，工作能力得不到肯定，因此没有工作热情。
- 4、觉得公司制度不合理，因此，产生抱怨和抵触的心理。
- 5、在公司里没有好的人际关系，因此，不快乐。
- 6、家庭不和谐或其他原因，所以没有心思工作。（家庭和工作的关系梳理）
- 7、自己现在做的工作，不是自己想做的工作，怎么办？
- 8、自己的上级领导管理太严格了，快崩溃了，怎么办？
- 9、我和领导的意见不合，但我又不得不做，应该如何办？
- 10、自己的工作能力不行，又没有人指导，应该何去何从？（及学习的机会）

**注：不要回避员工内心真实的想法，回避不等于问题的解决，问题+有效的引导=用心做事。**

#### 第二讲：我们（员工）工作的责任和使命是什么？

- 1、互联网对人们生活及工作的影响和应用
- 2、什么是责任？（空洞的责任口号是没有任何意义可言的）
- 3、每一个员工及管理者的责任来源于哪里？
- 4、社会、企业、家庭每一种环境的角色认知及职责（**责任素质模型 ym—001 图**）

5、优秀员工责任的三级层次认知：

- 首先、责任、荣誉、国家：
- 次之、责任、荣誉、企业：
- 再者、责任、尊严、家庭

6、感恩是一种心理习惯，责任是一种行为习惯。

7、互联网+闫氏学习三原则（目的性、常识性、系统性）

## **第二章：优秀员工的动力模型驱动+思维创新**

第三讲：优秀员工动力模型

- 1、内驱动（内在需求）
- 2、外驱动（外在需求）
- 3、员工（自动自发）动力模型（ym—002图）
- 4、思维模式创新

第四讲：优秀员工的八大思维模式创新动力驱动

- 人和人之间的差别，一开始仅在于思考问题的方式不同。
- 1、‘生存型’旧思维模式 PK ‘发展型’新思维模式（从生存和发展的的问题中得到的启示）
  - 2、‘不劳而获’旧思维模式 PK 新‘持久战’思维模式
  - 3、‘逃避型’旧思维模式 PK ‘面对型’新思维模式
  - 4、‘借口型’旧思维模式 PK ‘结果型’新思维模式
  - 5、‘金钱型’旧思维模式 PK ‘事业型’新思维模式（成长模型 ym—003图）
  - 6、‘问题型’旧思维模式 PK ‘责任型’新思维模式
  - 7、‘拖延型’旧思维模式 PK ‘行动型’新思维模式
  - 8、‘公平型’旧思维模式 PK ‘创造型’新思维模式

## **第三章：优秀员工的自我管理和激励**

第五讲：优秀员工的自我沟通能力

- 1、优秀员工自我沟通模型（自我沟通模型 ym—004 图）
- 2、忠诚才能坚持，坚持才会成长（能力）（忠诚模型 ym—005）

成长才会提升（绩效），提升才会实现（自我价值）

- 3、人文精神和身体言行达到高度统一

➤ 优秀员工应具备的五大能力要求

- 1) 专业操作的能力
- 2) 自我激励的能力
- 3) 合作沟通的能力
- 4) 目标制定的能力
- 5) 落地执行的能力

第六讲：优秀员工的自我激励

- 1、激励是一阵子的，启发是一辈子的。
- 2、反转思维创新激励
- 3、感恩思维创新激励
- 4、责任思维创新激励

**第四章：优秀员工必须做的几件事情**

第七讲：优秀员工的规定动作

- 1、清晰自己人生的责任和使命（并写下来）
- 2、明确目标（包括：业绩、态度、习惯、能力等目标）
- 3、具体计划（计划是一种沙盘演戏）
- 4、立刻行动（反思（八大思维模式改造）——行动——再反思）

闫明老师十年磨一剑，《优秀员工动力启动》每一个素质模型的设计，每一个实践理论的融会贯通，每一个经典案例的剖析，都融入了闫老师及课程开发团队每一位成员的巨大精力和心血。一堂你一生不能错过的一堂课程。它将成为你一生用之不尽、取之不竭的

宝贵财富。（感恩每一位在此课程开发过程中背后默默付出的人!!!）