

# □ 《爱国奉献、勇于创新——建设新时代国有企业优秀人才队伍》

## 课程介绍

### 【课程背景】

习近平总书记站在党和国家的多重视角，围绕我国人才事业和人才工作，深刻阐明了新时代人才发展的重大理论和实践问题，进一步丰富发挥了中国特色社会主义人才理论，深化了对人才工作规律的认识。习近平总书记强调要加快人才强国战略，确立人才引领发展战略，努力建设一支爱国奉献、勇于创新的优秀人才队伍。

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。深化国有企业改革和发展的战略目标是做强做优做大国有资本，培育具有全球竞争力的世界一流企业。国有企业要把关键技术牢牢掌握在自己手中，必须不断深化人才发展体制机制改革，构筑人才制度优秀，增强人才制度的国际竞争力，广泛集聚爱国奉献、勇于创新的各方面优秀人才，以人才赢得竞争、赢得主动、赢得未来。

### 【课程收益】

- 理解人才是第一资源的理念
- 理解国家对人才的政策方针
- 了解新时代国有企业对人才的需求状况
- 国有企业人才管理体系建设的路径与方法
- 国有企业党对人才管理的领导体制和工作机制
- 营造尊重人才，重视人才的社会气氛

### 【课程时长】

一天（6小时）

### 【课程大纲】

导入案例：哥德巴赫猜想

#### 一、新时代国有企业优秀人才的重要认知

- 1、树立人才第一资源的理念
- 2、凝聚天下英才而用之的格局
- 3、实行更加有效与时俱进的人才政策
- 4、营造识才爱才敬才用才的社会风气

#### 二、推进国有企业人才发展体制机制改革

- 1、完善人才引进机制

2、规范人才选拔机制

3、完善人才培养机制

4、改进人才评价机制

5、创新人才流动机制

6、健全人才激励机制

### 三、建设一支规模宏大的高素质人才队伍

1、科技领军人才培养工程

2、海外高层次人才引进工程

3、国际化人才培养工程

4、青年创新创业人才培养工程

5、高技能人才培养工程

6、党建人才培养工程

### 四、健全党管人才领导体制和工作机制

1、党管人才是国有企业推进人才发展的重要保障

2、党管人才为国有企业提供政治保证和组织保证

3、党管人才确保国有企业人才管理正确原则和方向

4、国有企业党管人才的保障措施和落地方案