

# 《系统思考方法论》

授课时间：1天（6小时）

授课要求：投影，白板，白板笔，翻页笔，2个无线麦克风

授课对象：本课程主要面向企业管理层，企业的决策人员，企业的研发人员等。

课程简介：通过大量案例与互动，展示系统思考的基本方法论，全面提升企业管理者的认知水平与创新格局；通过对全局的系统的问题分析的分析，帮助管理者判断如何做出正确的决策；通过对企业文化和企业组织的变革趋势的展示，为企业管理者架构创新型组织提供借鉴。此外，本课程也具有较高的可操作性，企业管理者学习后，可以利用相关方法进行实际的创新管理活动，解决企业遇到的具体问题。

---

## 课程大纲

---

### 一、引子：面对快速变化的世界

- 1、传统企业躺着赚钱的时代结束了
- 2、10年来世界发生了什么
- 3、新技术改变世界
- 4、看不见，看不起，看不懂，学不会，跟不上

---

### 二、系统思维之认知改变命运

- 1、超越思维的固定模式
-

---

- ◇ 思维游戏：海盗分赃

## 2、认知突破的三大障碍

- ◇ 路径依赖

- ◇ 思维定势

- ◇ 维度限制

## 3、系统的构成与逻辑

- ◇ 要素

- ◇ 结构

- ◇ 目标与功能

## 4、系统动力学

- ◇ 系统的反馈

- ◇ 存量和流量

- ◇ 反馈的延迟

---

## 三、系统思维之格局决定高度

### 1、你能看到事物的第几层

- ◇ 案例：毛主席的战略思考力

### 2、领导者格局是组织的天花板

---

- 
- ◇ 中美贸易战对企业发展战略的启示

### 3、联想与华为的格局

- ◇ 案例：联想的贸工技与华为的技工贸
- 

## 四、系统思维之规律引领路径

### 1、事物本质的演化的方向

- ◇ 案例：键盘的演化规律

### 2、新技术扩散应用的规律

- ◇ 案例：集装箱技术的扩散规律

### 3、利润是企业的终极目标么

- ◇ 案例：茅台的跌停

### 4、企业发展的S型曲线规律

- ◇ 案例：Netflix

## 结束语

---

### 课程四大收益

- ◇ 提升个人格局
  - ◇ 明晰系统规律
  - ◇ 打造全新组织
-

- 
- ◇ 帮助企业升维
- 

### 授课特点

- ◇ 全程互动授课
  - ◇ 案例新，代表性强
  - ◇ 气氛热烈，吸引力强
  - ◇ 学后立刻可以解决实际问题
-