
《公司股权设计与股权架构设置》

课程介绍

学员收益：

通过此次深入探讨学习，学员可以掌握并了解：

- ✓ 企业股东合作方式与股权结构设计
- ✓ 企业股权架构设置
 - 企业股权架构设置——在企业管理中的设置
 - 企业股权架构设置——在股权激励中的设置
 - 企业股权架构设置——在企业融资中的设置
- ✓ 股东重要权力的保护和落实
- ✓ 股东协议和公司章程的写法

适用范围：

- ✓ 董事长、CEO、总裁、总监等企业经营者
- ✓ 副总裁、总经理、高级经理等企业高端人才

课程大纲：

第一部分：股权设置、股东合作与股权保护

壹、 股东控制权与股权设置

1、 股东表决权与股权设置

(1) 表决权基础认识

1) 同股不同权与同股同权

2) 重要股权比例与不良股权比例

(2) 公司股权结构设置

1) 公司股权结构设置三步法

-
- 模式设置与选人标准
 - 资源匹配及投入分析
 - 利益分配机制
- 2) 股权设置的落地执行
- 退出方式的设定
 - 股权动态调整的方法
 - 不良股权结构的公司决策机制设计

2、控制公司的三大手段

- (1) 如何控制公司股东会？
- (2) 如何控制公司决策层级管理层？
- (3) 顶层架构控制及其他

式、 股权保护与股东博弈

1、股东身份权与对外投资

- (1) 不在工商注册是不是一定不是股东？（案例：代持协议的风险及操作方法）
- (2) 在工商局注册是不一定是股东？（案例：对外投资中的股东身份权保护）

2、股东利润分配权

- (1) 你真的知道股东怎么分红么？（案例：分红不正规股东被赶出公司）
- (2) 如何规定分红规则，保护股东分红收益？

3、股东退出与及股权转让

- (1) 股东如何设置退出条款
- (2) 股东如何除名？（案例：百分之一小股东除名百分之九十九的大股东）

4、股东公司经营知情权权利的保护

- (1) 股东应当如何保障查账权利？
- (2) 股东应该得知公司的日常经营情况？

5、投资协议与公司章程

- (1) 投资协议的基本框架（有限及股份）
- (2) 公司章程与股东协议的联系与区别

1) 公司章程、投资协议的效力及范围

-
- 2) 公司章程和股东协议冲突以哪个为准？
 - 3) 工商局注册章程与企业内部章程冲突哪个为准？

- (3) 公司章程的三大记载事项

问题：公司章程内容众多，如何知道哪里能改？哪里不能改？

- 1) 公司章程的绝对记载事项
 - 2) 公司章程的相对（建议）记载事项
 - 3) 公司章程的任意记载事项

第二部分：股权架构设计与人力驱动型企业股权设计

1、股权架构的选择与设计

- (1) 自然人股权架构的优劣势和应用范围
 - (2) 控股公司股权架构——控股公司股权架构的发展路径

案例：复兴集团、宝能集团

- (3) 合伙企业股权架构

案例：合伙企业股权架构的筹划

- (4) 混合股权架构——混合股权架构公司的发展路径

举例：企业从小到大的股权架构选择

2、互联网、高科技公司股权设计

- (1) 股权绑定团队的制度设计
 - (2) 人力股（劳务出资）的股权设计
 - (3) 技术入股的股权设计
 - (4) 兼职人员及资源型股东的股权处理
 - (5) 股权池预留与创业合伙人的退出机制
 - (6) 动态股权设置的具体案例
 - (7) 企业发展不同阶段资金的价值评估
 - (8) 创始人与外部投资人的游戏规则谈判

教学方式：

案例分析、主题演讲、互动讨论、情景模拟

课程时间：

2天（穿插讨论、集中研讨）