

# 高效团队建设与团队能力提升沙盘课大纲

## 第一部分：高效团队建设与能力提升综述

- 1、高效管理者需要的五个基本认知？
  - 2、高效管理者存在的使命与价值？--创业绩能力与带团队能力
  - 3、高效负责人的任务与岗位分析—解读某个总监的岗位说明书
  - 4、从专业高手到高效管理者提升中的常见问题？--新高效主管的易犯的错误
  - 5、影响高效管理者管理效果的原因分析？
  - 6、高效管理者管理素养模型？--两个方面的十种关键能力
  - 7、高绩效团队打造的五个维度
  - 8、团队高效协同的六步曲
  - 9、结合业务难点的团队提升五个关注
- 研讨：我们身边高效团队建设与能力提升的挑战与瓶颈？

## 第二部分：管理者如何带出高效团队？

研讨：我们团队打造方面的关键问题？

### 一、如何帮助销售端口员工选择岗位？

- 1、如何帮助员工发现自己的专长？--兴趣、经历、特质
- 2、如何帮助员工选择合适的工作岗位？--干适合的工作有最好的执行力
- 3、如何帮助认知员工高效岗位的任务、工作成果与工作特点？
- 4、如何对四种不同类型的员工进行管理？--情境领导的艺术

反思：针对自己高效团队员工情况，我的领导方法有哪些是需要调整的？

### 二、如何组建高效团队和发展团队？

- 1、高效团队合理的人员结构是怎样的？--团队角色认知、八个角色
- 演练：如何应用团队测试来优化和协调我们的高效团队
- 2、团队如何从人员职业、角色、性格等方面进行匹配？
  - 3、高效团队四个的发展阶段的特征是什么？--团队全周期的管理
  - 4、针对不同的发展阶段高效管理者的管理要点？

演练：我的高效团队如何进行角色优化？

### 三、如何辅导员工和高效团队进行能力提升？

- 1、如何把握团队的学习方向和需求？--任务导向、问题导向
- 研讨：如何通过培训让高效团队执行力提升

- 2、如何把握每个员工的学习要点？--高效岗位要点、短板分析
- 3、常见的辅导员工的三种方法？--讲述发、教练法、案例法
- 4、如何用教练式方式辅导员工？--教练技术的七步曲
- 5、如何组织团队针对问题进行学习提升？

**研讨：如何针对高效团队现状组织一次针对性的团队培训？**

#### **四、如何促进高效团队的沟通和协调？**

- 1、如何组织高效团队会议？--会前、会中、会后的全周期把控
- 2、高效人员如何与不同其他专业的员工沟通？

**演练：高效人员与设计人员沟通的要点与方式？**

- 3、如何针对员工不同个性进行有效的沟通？--四种不同高效员工的沟通要点
- 4、如何规划和组织高效团队的沟通系统？

**演练：如何设计与实施与一个员工进行一次高效绩效面谈？**

#### **五、如何考核和激励高效团队？**

- 1、如何看待绩效管理和考核？--绩效管理常见问题分析
- 2、如何确定高效团队和个人的客户指标？--考核内容与目标的一致性
- 3、如何对高效员工进行绩效改善？
- 4、非物质的激励方法有哪些？--发展激励、精神激励
- 5、如何对团队进行激励？--节点、成果、团队的组合激励
- 6、如何针对不同员工进行针对性激励？--个性、及时、组合

**演练：如何针对某个员工进行有效的激励？**

### **第四部分：高效管理者的团队问题发现与解决**

- 1、自我分析：我团队管理方面的优势和劣势是什么？--长处发展、回避短处
- 2、结合挑战目标团队优化与规划？--选择比努力更重要
- 3、我现在和未来的高效工作挑战是什么？--格局、心态、专业、经历
- 4、团队重点的学习提升点是什么？
- 5、当下经营团队学习方式与路径有哪些？--六种个性的高效管理者学习方式
- 6、我的提升需要哪些外部资源支持？
- 7、跨团队问题解决七步法
- 8、群策群力的问题解决工具介绍
- 9、当下团队问题聚焦与研讨
- 10、关键团队问题群策群力的解决与突破

**演练：我的三年学习提升计划是什么？**