

高绩效团队领导力提升

行动学习工作坊课程大纲（两天）

第一章、高绩效团队领导力提升综述

- 1、企业团队的常见问题？
研讨：经营团队当前面临的问题
- 2、为什么特别强调企业高绩效团队打造？
- 3、什么是团队？
- 4、好团队的五个特征？
- 5、高绩效团队发展的五个阶段
研讨：我们团队处于哪个阶段？
- 6、管理者高绩效团队的五个关注？
- 7、标杆企业团队打造的实践与分析
- 8、高绩效团队打造的“三增二长”
- 9、项目性高绩效团队的打造要点？
- 10、职能性高绩效团队的打造要点？

第二章、高绩效团队领导力提升的“三增二长”

第一节、如何增长团队的活力？

- 1、选择有活力的团队成员；
工具：团队角色测试及团队组建中的应用
- 2、直面事实的团队月度谈心会促感情
案例：某个创业团队的月度谈心会
- 3、让人动情的团队聚餐会促交流
案例：自己动手的私人定制团队大餐
- 4、活力持续的团队运动会促友情；
案例：棒球打造很棒的诺基亚团队
- 5、每人分享的团队学习会长能量
案例：华润的行动学习会

第二节、如何增强团队的领导力？

- 1、五级团队领导力与第五级领导者？
自我测评：差距与方向——我现在是哪级的团队领导者？
- 2、团队领导者格局提升的五个方面
案例：某个管理者年度工作分析与改进方向
- 3、团队领导者在团队五个不同阶段的差异化领导方式
- 4、团队领导者自我培养的“四能”与“五力”

- 工具：领导者团队领导的个性化成长计划
- 5、高绩效团队领导者提升五步曲
案例：某个标杆企业“仕官生”培养分享

第三节、如何增强团队的协作力？

- 1、如何明细团队间的协作灰色区域与管控分界点？
- 2、团队协作流程与工作间成果交付标准的完善
案例：京东“三化”的团队体系化建设
- 3、客户导向与财务导向的团队协作层级升华
- 4、关注前期协调的团队运营协作会议机制
案例：龙湖前期协调的启动会解读
- 5、高效团队协作的六步法

第四节、如何增长团队的能力？

- 1、如何做结合业务的有用团队培训？
案例：万达做有用培训的实践
- 2、如何促进团队领导者上讲台？
案例：北大纵横的领导分享机制
- 3、如何做好项目复盘培训？
案例：联想倡导的团队复盘。
- 4、如何针对标杆做对标团队学习？
案例：万科工程精细化对标学习的解析
- 5、团队员工辅导的教练技术九步法

第五节、如何增长团队的绩效？

- 1、共赢共识团队目标的“三化”、“四维”“七步法”
案例：某个实际项目团队的目标确定与承诺
- 2、团队行动计划的“四个层次”与“六有”
研讨：名气团队进度计划的分析与完善
- 3、有效团队监控的三个方法与五个方面
- 4、团队月度绩效分析会与员工绩效面谈
模拟：针对某个员工的月度绩效改进设计与执行
- 5、团队复盘总结的二个层次与三个要点

第三章、群策群力的行动学习解决自我团队的问题

- 1、麦肯锡解决团队问题的七步曲
- 2、群策群力团队问题解决的方法
- 3、准确发现团队急待解决的问题
- 4、多维度对团队问题进行原因分析

- 5、关键团队问题原因的提炼与聚焦
- 6、能量集市汇总团队的解决方案
- 7、多角度对解决方案优化与完善
- 8、解决团队问题的进度与行动计划表