
国有企业经理层成员任期制和契约化 管理操作要点解读

【课程背景】2020年，国务院国有企业改革领导小组印发《国企改革三年行动方案》（30号文），发起国有企业改革三年行动，这是落实国有企业改革“1+N”政策体系和顶层设计的具体施工图，是可衡量、可考核、可检验、要办事的。30号文要求，国有企业经理层成员全面实行任期管理，签订聘任协议和业绩合同，按照约定严格考核、实施聘任或解聘、兑现薪酬，到2022年国有企业子企业全面推行。在调研和督查等工作中发现，对于经理层成员任期制和契约化管理这一“牛鼻子”改革任务，一些企业和地方不同程度存在任期管理不规范、契约目标科学性和挑战性不足、薪酬兑现不刚性、岗位退出不严格等突出问题。本课程对经理层成员任期制和契约化管理的操作要点、文本要求、检查标准等进行详细讲解，以利于广大国有企业改革出实效，检查顺利通过。

【课程收益】

- 1.了解国企经理层成员任期制和契约化管理政策导向；
- 2.学会国有控股混合所有制企业员工持股、国有科技型企业股权和分红激励、国有控股上市公司股权激励、超额利润分享、项目跟投5种中长期激励的设计方法；
- 3.了解国有企业中长期激励工具实践情况；
- 4.学会结合企业实际选择不同的中长期激励工具。

【课程特色】采用讲解（政策导向+操作要点）+案例剖析（10个以上）方式授课，政策导向准，操作要点讲解到位，案例针对性、示范性强。

【课程对象】 国有企业的公司领导、组织人事、企业管理相关人员

【课程时间】 3h

【课程大纲】

一、理念篇

1. 国企的定位与改革方向
2. 经理层成员任期制和契约化管理的重要意义
3. 任期制契约化管理与职业经理人的区别

二、方案篇

4. 全面推行任期制和契约化管理的时间要求
5. 推行任期制和契约化管理的主要政策文件
6. 经理层成员任期制和契约化管理的要素体系
7. 实施经理层成员任期制和契约化管理的企业范围
8. 实施经理层成员任期制和契约化管理的人员范围
9. 分类明确合同签订主体
10. 明确经理层成员的任期期限
11. 科学合理确定经理层成员年度/任期考核指标
12. 优化经理层成员薪酬管理，刚性兑现
13. 按照合同约定严格退出管理
14. 管理人员退出安置措施
15. 切实保障经理层依法行权履职
16. 推进管理人员竞争上岗

三、文本篇

17. 签约要求
18. 岗位聘任协议的要求
19. 年度经营业绩责任书的要求
20. 任期经营业绩责任书的要求
21. 任期制和契约化管理评估检查标准