

工程公司员工师徒制方案落地解决方案

课程大纲

1. 课程目标：

课程结束后，学员将能够：

- ✓ 工程公司员工如何建立新型的师徒关系
- ✓ 如何在工作中扮演合适的师傅角色
- ✓ 如何在生活中扮演合适的徒弟角色
- ✓ 胜任师傅角色的基本能力要求模型
- ✓ 胜任徒弟角色的基本工作素质要求
- ✓ 师傅培养徒弟的细节
- ✓ 徒弟向师傅学习的过程细节
- ✓ 师傅如何与徒弟有效沟通和发布指令
- ✓ 徒弟如何在工作和学习过程中提升个人能力与性格
- ✓ 徒弟与师傅共同工作的环境分析
- ✓ 徒弟与师傅在日常工作中如何互助学习
- ✓ 师傅的率先带头作用分析
- ✓ 徒弟的多元化晋升通道介绍
- ✓ 工程项目日常工作中的培养路径
- ✓ 工程公司优秀人才的上升通道分析介绍

2. 教学方法

传统授课式教学方法占用 1/3 时间，分析与讨论占用 1/3 时间，学员沟通与互动占用 1/3 时间。

3. 学员组成

有一线项目经营管理经验的工作人员，至少有一年类似相关工作经验。

4. 课堂安排

采用传统分组方法，每小组成员 5-8 名，采用传统鱼骨式课桌摆放。

5. 教学时间

教学基本时间安排 1 天，1 天 6 小时教学时间。

6. 课程大纲：

第一章：课程准备与案例介绍

- 课程准备，工程公司基本要点
- 课程准备，公司和项目组织架构
- 课程准备，项目管理核心要点介绍
- 课程准备，人员基本素质要求与能力介绍
- 课程准备，项目工作内容开展要点

第二章：某工程项目和人才管理问题解析

- 某工程项目案例介绍
- 具体施工工作内容分配与介绍
- 项目管理师傅提炼出核心要点
- 项目核心要点的工作内容分解与分配
- 项目实施过程中的核心要点分析

第三章：某企业项目管理模式与师徒方式落地实施方案介绍

- 某工程项目的前期策划
- 项目前期策划要点（队伍选择、组织架构、沟通方式、承包形式等）
- 工程项目一次经营的主要内容
- 师傅萃取上述内容的方式或方法
- 师傅的主要教授方法
- 徒弟学习的主要方法或手段

- 项目前期启动阶段
- 项目启动工作要点（人机材的管理问题，现场管理问题，资金管理问题）
- 如何从标书、合同、图纸过程中发现核心点
- 师傅萃取上述内容的方式或方法
- 师傅的主要教授方法

- 徒弟学习的主要方法或手段或工作内容

- 项目计划阶段
- 项目启动工作要点（人机材的管理问题，现场管理问题，资金管理问题）
- 如何从标书、合同、图纸过程中发现核心点
- 师傅萃取上述内容的方式或方法
- 师傅的主要教授方法
- 徒弟学习的主要方法或手段或工作内容

- 项目实施阶段
- 项目过程工作要点（质量、安全问题，成本控制问题，风险管控问题）
- 如何挖掘项目二次经营问题
- 师傅萃取上述内容的方式或方法
- 师傅的主要教授方法
- 徒弟学习的主要方法或手段或工作内容

- 项目收尾阶段
- 项目收尾工作要点（人才培养问题，决算问题，尾料和物资问题）
- 如何挖掘项目三次经营问题
- 师傅萃取上述内容的方式或方法
- 师傅的主要教授方法和把控要点
- 徒弟学习的主要方法或手段或工作内容

- 项目监控工作
- 项目监控工作要点（监控项目预算结算情况，人员能力提升问题）
- 项目如何进行审计或是如何管理各项成本费用
- 师傅提取项目成本管控要点
- 师傅的主要教授方法和把控要点
- 徒弟学习的主要方法或手段或工作内容

第四章：其他中字头企业师徒制介绍

- 师徒制基本介绍
- 师徒制主要工作内容和方法
- 双方学习和交流方式
- 考核体系简介

第五章：双方性格塑造与培养提升

- 工程管理人员基本性格要求分析
- 合格接班人的性格要求和落地实操
- 徒弟的学习性格要求和解决方案
- 双方之间互动的主要方式与分类

第六章：基本道德素质要求与培养

- 工程公司员工的道德底线
- 师傅的道德行为标准检测
- 培养徒弟的基本道德素质的落地解决方案
- 双方如何友好协商处理问题

第七章：总结

- 学员提问
- 互动讨论
- 结束