

---

# 工程公司员工职业能力素质提升与规划发展

## 课程大纲

### 1. 课程目标：

课程结束后，学员将能够掌握：

- ✓ 国内工程公司人员晋升通道的介绍
- ✓ 工程公司人员晋升过程中的能力拓展
- ✓ 人员发展过程规划、实践与总结
- ✓ 央企、民企、外企工程人员的核心管理能力拓展与培养
- ✓ 施工单位、设计院、供应商和分包等工程人员发展渠道介绍
- ✓ 工程企业员工能力发展的必然性介绍
- ✓ 工程企业员工基本能力的素质要求
- ✓ 工程企业员工能力的发展渠道分析与选择
- ✓ 工程企业员工的心理素质建设与培养
- ✓ 工程企业员工的学习能力培养
- ✓ 工程企业员工的生活能力建设与应用
- ✓ 工程企业员工未来战略能力学习与分析
- ✓ 优秀员工与公司的同步发展与思考
- ✓ 公司应该给予优秀员工的基本发展空间

### 2. 教学方式

- ✓ 传统教学方式 60%时间，授课方式。
- ✓ 互动沟通教学方式 20%时间，交流沟通；
- ✓ 案例分析讨论方式 20%时间，案例讨论

### 3. 课程时长

总时间为6个小时，总时长约为1天（适当情况下，时间可以延长）。

### 4. 教学组织

学员总数为40人左右，按照6-8人一组，课桌摆放为鱼骨式。

## 5. 学员要求

至少有 1 年以上的工程相关工作经验。

## 6. 课程大纲：

### 第一章：某案例分析介绍

- 案例的基本构成
- 案例的基本意义
- 管理问题分析与讨论
- 人员问题的分析与讨论

### 第二章：工程公司组织架构和项目发展模式初步分析

- 项目的全生命周期
- 识别利益相关方及其需求
- 确定项目角色
- 三次经营
- 核心员工在项目开发前期的基本工作内容
- 核心员工在项目执行中后期的基本工作内容

### 第三章：工程公司员工基本能力要求

- 员工基本能力模型
- 能力模型细节分析与介绍
- 工作硬实力介绍
- 工作软实力介绍
- 工作弹性实力介绍

### 第四章：工程公司员工心理能力要求

- 工程公司员工心理问题的原因初探
- 心理原因分析
- 一般处理方式介绍

### 第五章：工程公司员工生活能力要求

- 生活工作的安排
- 伴侣的选择
- 生活与工作的矛盾冲突

## **第六章：工程公司优秀员工晋升通道介绍**

- 不同类型公司的选择渠道
- 不同行业公司的选择类型
- 技术干部的拓展渠道
- 职能干部的拓展渠道
- 党政干部的拓展渠道
- 公司财务指标分析
- 公司运营能力介绍
- 公司战略能力介绍

## **第七章：工程公司优秀员工能力拓展方法介绍**

- 第一个 10 年规划
- 第二个 10 年规划
- 第三个 10 年规划
- 过程中需要花费的时间成本
- 过程中需要花费的资金成本
- 安排细节和计划

## **第八章：优秀员工个性化能力要求**

- 个性化的要求是什么
- 个性化的管理在哪里体现
- 个人如何培养

## **第九章：优秀员工的学习能力介绍**

- 专业学习
- 管理学习
- 专职学习
- 业余时间学习
- 学历教育

## **第十章：优秀员工的职业道德素质提升**

- 职业道德基本要求
- 培养过程的注意问题
- 廉政建设与廉政管理
- 商业伦理道德培养

## **第十一章：课堂总结**

[键入文字]

---

- 学员提问与解答
- 答疑
- 结束