

工程项目收尾与后评价落地与实操

1. 课程背景：

目前我国大部分工程公司，已经参与了工程项目的全过程管理，部分公司同时参与了PPP项目运作，但是项目整体实施过程中特点与未来收益分析等，则需要进行项目的后评价管理实践；但大多数工程企业仅有一定的工程背景，擅长项目建设工作，但是对于后评价管理与实践、对应的团队建设和管理，则需要较长的适应期，本课程专门为上述企业介绍上文的内容。

2. 课程目标：

课程结束后，学员将能够：

- ✓ 充分了解工程项目的后评价策划全过程
- ✓ 能够独立带领团队完成项目的后评价工作
- ✓ 掌握项目后评价过程中的主要风险点以及常规的操作手段
- ✓ 组建和完善后评价管理团队或部门
- ✓ 了解和掌握项目后评价阶段实施策划的过程的要点
- ✓ 了解和掌握项目的后评价阶段实施管理操作与细节
- ✓ 了解和掌握项目后评价阶段成本工作操作、实施与风险管理
- ✓ 了解和掌握项目后评价阶段质量管理操作、实施与风险管理
- ✓ 了解和掌握后评价阶段的进度考核指标与管控
- ✓ 了解和掌握操作流程核心要点
- ✓ 了解和掌握后评价工作的基本战略制定方法
- ✓ 建立相对合理的后评价管理工作方针
- ✓ 应用后评价的日常管理注意要点

3. 学员要求及组成：

- ✓ 要求有至少一年的相关工作经验（工程施工经验也可）。
- ✓ 学员人数建议不超过四十人。
- ✓ 建议6-8人一个小组。

4. 课程时间：

- ✓ 建议一天半至两天左右，可以根据现场情况调整

5. 教室布置：

- ✓ 采用鱼骨式布置桌椅
- ✓ 需要配置大白纸和白板笔等
- ✓ 需要配置教师用大白板

6. 教学方法：

- ✓ 传统授课、课程互动、小组讨论分析。

7. 课程大纲：

第一章：后评价管理初步知识及工程公司转型管理

- 工程公司基本管理方式
- 宏观经济基本形势
- 后评价管理的基本知识
- 后评价管理对组织的基本要求
- 后评价管理如何进行资源配置

第二章：工程公司项目收尾管理基本组织架构与模式

- 运营管理基本组织架构
 - 组织架构
- 管理流程
 - 业务流程
 - 汇报流程
 - 部分过程管理
- 人员基本要求与素质
 - 能力模型要求

第三章：后评价工作策划与实施

- 后评价工作与项目交接
 - 硬件交接
 - 软件交接
 - 人员交接

- 基本经营战略与目标
- 后评价工作前期策划
 - 项目初步策划
 - 经营指标分析
 - 核心要素分析
 - 风险要素分析与处理
- 后评价工作中的风险分析与处理
 - 中期过程风险把控
 - 风险原因分析与处理
- 项目运营阶段过程考核管理
 - 基本指标确定
 - 指标落实与处理

第四章：工程项目后评价工作的基本概念

- 后评价工作的基本意义
 - 政策导向
 - 国家要求
- 后评价工作的基本概念
- 后评价工作的基本作用和目的

第五章：后评价管理团队组织架构与流程

- 日常管理组织架构
- 业务交流及推进方式

第六章：后评价管理工作人员能力提升

- 基本人员素质要求
- 核心人员出处
- 人员培养
- 人员赋能

第七章：总结

- 学员提问
- 答疑与交流
- 结束