

走向国际的技术人才能力拓展与提升

课程大纲

1. 课程目标：

课程结束后，学员将能够掌握和理解或学习：

- ✓ 国内技术人员的基本能力模型
- ✓ 国内技术人员的基本业务模型
- ✓ 国内技术人员的发展与提升要求
- ✓ 国内技术人员的素质能力基本要求
- ✓ 国内技术人员选拔海外的基本要求与提升
- ✓ 国内技术人员如何走向国外与提升
- ✓ 走向国际的技术人员必备业务能力
- ✓ 走向国际的技术人员国际拓展能力要求
- ✓ 海外业务技术人员的能力模型
- ✓ 海外技术人员的能力提升路径
- ✓ 能力提升路径的具体落实方式
- ✓ 海外技术人员的晋升通道
- ✓ 海外技术人员各项意识的培养，思想、压力
- ✓ 海外技术人员的基本沟通能力提升
- ✓ 海外技术人员的基本管理能力提升与渠道

2. 课程大纲：

第一章：技术人才的必备实力

- 技术人才的基本能力模型
- 技术人才的基本定义
- 技术经理的技术实力沟通

第二章：海外技术人员的基本需求

- 当地文化属性
- 当地管理属性

- 当地人员的管理
- 技术实力与国内外标准规范与对应
- 基本实力-语言学习
- 拓展实力-沟通技巧
- 提升实力-海外标准与规划

第三章：海外技术人员的基本能力提升

- 海外人员的基本业务能力
- 海外技术人员的基本素质能力
- 海外技术人员的基本技术能力
- 海外技术人员的沟通协调能力强
- 海外技术人员的管理能力
- 上述能力基本相同性
- 上述能力的差异性
- 关键能力的提升
- 上述能力的具体培养方法与落地

第四章：海外技术人员能力的拓展

- 海外技术人员的能力提升
- 业务水平的晋升
- 具体管理能力的提升与拓展
- 人为素质能力提升后的晋升

第五章：海外技术人员的磨练

- 意志磨练
- 思想磨练
- 意识磨练
- 成长磨练
- 压力磨练

第六章:结束

- 课程总结