

AGPR 执行力落地系统

-----战无不胜的秘籍工具

课程背景：

本课程是团队执行力的科学系统，具有可复制性。四个步骤（原则）层层递进，互相支撑，构成一个完整的科学闭环，具有极强的实操性、可复制性、可预见性，工具落地转化率高达 92% 以上，先后历经过 141 个国家的企业实践验证，被堪称为团队执行力标杆工具。

课程收益：

- 1 帮助改善提升管理者与员工的科学工作方法
- 2 聚焦执行目标，找到执行的最终目标，建立以终为始的执行理念
- 3 建立明确执行评估标准，发现执行的关键行为，找到最佳行为
- 4 设计记分表，随时关注进度和价值，更有效的追踪和跟进执行状况
- 5 优化具体的行动计划，推动执行的行动实施与落地，实现价值产出

课程特色：

- 1 提供全程案例教学，使学习效果最大化，保证案例经典性与可靠性。

2 运用系统化方法传授冲突解决、决策制定流程，积极运用个案讨论与演练来巩固学习效果。

3 导师能够以娴熟的技巧来引发学员的深度思考。

4 安排 60%时间课堂练习，现场辅导，确保学员现场能够掌握工具的应用。

学员对象：

1 各阶层管理人员、尤其是带团队的管理者效果更佳（含储备）

2 本课程设计可以针对不同的学员对象加以调整与定制，也广泛适用于各部门普通工作人员

标准课时：1 天（6 小时/天）

主讲人：文亮-常驻地-上海

课程大纲：

课题导入：执行力概述

---执行力系统 AGPR 模型:

- 专注 Absorbed 引领 Guide 激情 Passion 责任 Responsibility

单元 1 执行力模型系统

一、聚焦重要目标

1 聚焦原理

1-1 现场测试：您的工作状态怎么样？

1-2 为什么会出现执行不力状态？

1-3 聚焦的核心价值：全面与重点之间的平衡

2 聚焦关键点：拒绝好点子+拒绝图全面

3 如何选择最重要目标？

3-1 自我启发性问题：

3-2 重要目标来源：

4 如何让团队聚焦最重要目标

4-1 局部战斗与全面战争关系

4-2 领导可以否决，但是不能独断

4-3 最重要目标表达格式

5 案例演绎分享

二、关注引领指标

1 达成目标的关键性动作：

- 滞后性指标+引领性指标
- 引领性指标有违直觉
- 滞后性指标大家都喜欢

-
- 引领性指标有难度

2 如何找到引领性指标

3 如何才能找到合适的杠杆

4 如何跟踪引领性指标数据

- 能带来更多的投入效应

三、坚持激励计分

1 当人面对成绩时，其表现如何？

1-1 目前我们有哪些激励手段

1-2 最好的是哪一个？

2 建立记分表

- 建立标准：1 简单；2 易见；3 数据类别；4 易识别

3 记分表能提升士气

- 士气可以提升成绩，成绩也能提升士气

四、建立规律问责

0 传统问责与执行力问责比较

1 最重要目标会议

1-1 构成要件：问责+回顾+计划

2 始终保持聚焦

2-1 话术格式

3 建立问责节奏

3-1 案例分享

3-2 总结知识点

4 拒绝灰色工作状态

4-1 工作要有重点

4-2 痛苦工作的解药

单元三 执行力实操应用

一、总体要求

改变行为习惯（实操应用）五阶段

- 理顺思路：决定目标、建立滞后性与引领性指标、记分表，确保大家都能参与；
- 开始实施：团队准备起跑、开始阶段力度要猛一些
- 调整适应：团队成员将会逐渐适应新流程、新习惯
- 积极优化：团队思维已经统一到执行力上
- 塑造行为：执行力会有一个稳健、有序的提升

二、实操应用演练

1 各组自己选题，加以实操演练。。。

2 老师点评纠偏、总结