

人才盘点与高潜人才管理精要

Organization Talent Review and High Potential Talent Management

站在企业运营与人资的全局视角厘清企业人才盘点的定位及全流程

课程进行方式：线下翻转课堂

课程编号：LJ-XT-02

课程背景

随着外部环境的快速变化，以及人才竞争的日益激烈，越来越多的企业开始组织人才盘点并重视人才梯队体系的建设。如何更有效地管理企业人才，成为企业 HR 与高管层面对的重要课题。但是，HR 在实际操作过程中，往往稍有不慎，就容易招致“各种挑战”，踩坑也是常有的事。因此，我们结合大量企业人才盘点的经验，为您设计了这门课程。旨在帮助您理解人才盘点在组织中的价值、适用场景和流程。帮助您选择合适的工具，协助您“避坑”，并且最终将这些人才盘点成果应用在人才梯队建设等人力资源的管理的方方面面。

课程收益

通过本课程的学习，可以帮助您：

- 系统了解业务发展需求与人才战略发展规划的关系。
- 学习在人才盘点的基本概念。
- 熟悉人才盘点的常见误区及盘点流程。

- 了解在人才盘点操作过程中关键注意点。
- 学习人才标准的定义与构成。
- 了解人才盘点与评鉴工具，并根据不同的业务目的，掌握准确选择合适工具技巧。
- 掌握常见高潜遴选规划策略。
- 了解高潜人才选拔误区及避“坑”技巧。
- 系统学习与练习在目标人才盘点的前、中、后期的操作策略与方法。
- 通过九宫工具演练，学习主持人才规划与盘点会议的沟通引导技巧，同时了解会议中的常见条件及应对策略。
- 学习与了解人才盘点结果应用的方方面面，尤其是在建立高潜人才库，并为入库成员确定加速发展策略并制定培养方案及后续进度跟踪方面。

课程大纲

单元	内容概要
课程启动：什么是人才盘点？	<ul style="list-style-type: none"> ●学员自我介绍、分组并确定小组组长。 ●介绍人才盘点在人力资源管理中的价值。 ●系统讲解业务发展需求与人才战略发展规划的关系，及人才盘点在人才战略发展系统中的位置。 ●人才盘点的定义与目的。 ●小组活动：“你心中的人才盘点”。 ●人才盘点的常见误区。

	<ul style="list-style-type: none"> ●介绍人才盘点的流程。
人才盘点的前期准备	<ul style="list-style-type: none"> ●确定人才盘点目的与盘点结果应用方向。 ●明确人才标准。 ●确定盘点范围。 ●高潜人才库的设计与规划之：常见高潜遴选规划。 ●高潜人才库的设计与规划之：高潜人才选拔误区及避“坑”技巧。 ●盘点与评鉴工具的选择及常见误区说明。 ●小组活动：“你会选择哪些工具？” ●盘点计划。 ●人才委员会的作用。 ●结果应用的规划。
人才盘点的中期执行	<ul style="list-style-type: none"> ●人才盘点执行前的沟通，并按计划进行人才盘点。 ●人才盘点—个人报告/团体趋势报告。 ●九宫格初稿结构介绍。 ●举行人才盘点会议之：主持人的角色。 ●举行人才盘点会议之：会前准备。 ●举行人才盘点会议之：九宫格初稿的沟通与引导技巧。 ●举行人才盘点会议之：有效处理会议中出现的常见问题。 ●案例练习：主持人才盘点会议。 ●人才盘点的结论。

<p>人才盘点的后期结果运用</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●人才盘点的结果运用之：团队趋势沟通与发展。 ●人才盘点的结果运用之：个人发展规划、人事决策。 ●人才盘点的结果运用之：建立高潜人才库。 ●人才盘点的结果运用之：为入库成员确定加速发展策略并制定培养方案。 ●相关决策事项的后续跟踪。
<p>总结，结束</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●课程总结。 ●结束。

相关服务：

LJ-RXTS 《能力建模与工作分析服务》

相关课程：

LJ-NT-12 《精准选才精要：成为金牌面试官》