

卓越培训师 (TTT)

【课程背景】

TTT，英文短语 Training the Trainer to Train 的缩写，意为培训培训师。一般情况下，它是通用企业管理培训领域的职业培训师、企业内训师的职业技能和职业素质训练课程。

内部培训师的培养，已经日益成为学习型组织不断发展和建立培训体系的一个重要组成部分。可是在内部培训师的培育上，很多企业依然存在着诸多的问题。企业内训师在开发课程时，是否遇到过以下困惑：

- 1、内训师开发课程，仅仅只是“内容拼凑”；
- 2、想开发内训课程，但缺乏科学方法和工具；
- 3、内训师开发课程叫苦连天，无法顺利交付开发成果；
- 4、课程选题不适合企业业务发展的需要；
- 5、开发课程内容深度不够，无法体现岗位真实的实践经验，难以落地；
- 6、内训课程大多开发完后束之高阁，无用武之地；
- 7、开发的课程缺乏“形式”之美，结构混乱，缺少亮点；
- 8、PPT 课件上文字堆积，讲课基本靠读；
- 9、教学过程枯燥乏味，很难调动学员的兴趣；
- 10、核心课程只有 1~2 位内训师可以讲，一旦人员变动，核心课程面临缺位风险；

.....

鉴于上述问题，本课程从企业实际应用出发，教会您实用有效的课程设计开发工具和流程，并通过现场讲解、演示、练习、点评，颠覆以往“传统式”的课程设计开发思路，快速有效直指培训症结与问题核心，最后设计开发出高质量又能在企业落地的实战课程。

对于内部培训师而言，在授课过程中经常遇到以下问题：

展示：紧张怯场，而不是自信满满

台风：僵硬死板，而不是专业规范

声音：平铺直叙，而不是抑扬顿挫

开场：死气沉沉，而不是眼前一亮

逻辑：结构混乱，而不是井然有序

结尾：草草收尾，而不是意犹未尽

教学：照本宣科，而不是形式多样

互动：单向灌输，而不是双向参与

控场：机械被动，而不是收放自如

.....

很多企业内部讲师都是企业各业务部门的精英和骨干，实战经验丰富，但就是不能很好的展示出来，导致上课时学员提不起兴趣，培训没有效果。所以提高内部讲师的授课技能，培养一支优秀的企业内部讲师队伍已经成为企业培训的当务之急！

【课程特色】

- 1、给你方法，给你技巧，给你实战演练的机会；你说，你做，大家来点，讲师来评；
- 2、重视差异，因材施教，尤其善于观察和把握学员个体特征与差异；

- 3、运用现场训练，进行有针对性引导与辅导，课程富有亲和力，控场能力强，极具大家风范；
- 4、幽默风趣，形式多样，在潜移默化中教会学员知识和人生哲理，在轻松的氛围中提高能力；
- 5、注重学员切身体验，引导和传承企业文化，使培训具备更深远的意义与高度。

【课程对象】 职业培训师、企业内部专、兼职内训师、企业 HR、培训经理、企业各级管理人员、需要做公众表达的相关人员。

【课程导师】 魏春老师