

战略执行与领导力沙盘模拟课程

执行力：企业不能不长期重视的问题

- 为什么策略雷同，绩效却大不相同？
- 为什么企业的宏伟蓝图在现实执行中显得如此的苍白？
- 为什么拥有庞大的人员队伍在执行中显得如此的无助？
- 为什么思路不错、做起来就错了？说得对却做不对？
- 为什么激励大会，员工听听感动，想想激动，回去不动？
- 为什么总是议而不决、决而不行、行而无果呢？
- 为什么经理人变成了“思想家”，而业绩却没有提升？
- 为什么？……究其根源就是执行力问题！

一、执行力三流程

1. 人员流程（用对的人）
2. 战略流程（做对的事）
3. 运营流程（把事做对）

二、战略执行

1. 企业战略执行失败的四大关键原因
2. 战略执行工具：平衡计分卡
3. 战略执行五大步骤

二、管理与领导

1. 检讨缺失：糟糕管理者的八大“罪状”
2. 管理认知
3. 团队三种情形
4. 造梦聚人四步曲
5. 梦想（愿景、价值观）的作用

三、沟通

1. 沟通步骤：编码、解码、反馈
2. 沟通目标：鼓舞对方达成行动
3. 沟通底线：说对方想听的、听对方想说的
4. 沟通策略：运筹帷幄，志在必得（同理心）
5. 沟通关键：明确就是力量

四、激励

1. 通过激励创造执行
2. 激励关键：即时性
3. 激励策略：创造感动
4. 迫使进化：没有紧迫感、就没有行动
5. 3R 修路原则：人没错路错了；员工没错管理错了

五、执行文化

1. 执行三化：制度化、查核化、奖惩化
2. 透过制度化打造执行文化
3. 执行文化需要第 5 级经理人