

全面薪酬管理与激励机制

主讲：史斌

【课程背景】

薪酬是员工最在意、最敏感、最具有激励性的因素，企业期望薪酬体系具有激励性，并且能够让员工满意。可是，现实情况往往不能如人所愿！

员工对薪酬体系提出各种质疑；

企业钱没少花，但是却没有多少激励作用……

如何将薪酬体系设计的具有吸引、保留和激励作用，同时又不增加企业的成本？

如何在提高员工归属感的同时，又能激励和驱动员工不断达成企业的发展目标？

诸如此类的总是，已经成为摆在企业中高层管理者和人力资源部从业人员面前急需解决的问题。

本课程是集薪酬管理理念、方案设计、政策实施为一体的课程。

不仅与学员分享讲师多年在薪酬体系设计方面的体会和经验，而且向学员传授简单实用的薪酬设计工具和方法。让学员破解设计和推行中的核心难点，在短时间内掌握薪酬设计要领。

一、学员收益

通过学习课程，学员可以了解并掌握：

- 正确认识薪酬福利管理系统
- 掌握薪酬管理系统与企业战略目标实现的关系
- 掌握激励性薪酬福利体系设计的方法
- 薪酬福利激励机制执行与实施

二、适用范围

- 董事长、CEO、总裁、总监等企业经营者
- 中高层管理干部及核心人才

三、课程大纲

一、薪酬福利体系介绍

1. 如何理解薪酬福利的本质
2. 激励性薪酬福利体系设计

3.激励性薪酬福利体系设计的基本要素

二、薪酬福利体系设计的策略分析

薪酬体系设计策略

福利体系设计策略

三、薪酬福利体系设计方法与步骤

薪酬设计方法分析

薪酬福利体系设计步骤

四、常用的薪酬体系设计原则与方法

1.销售人员薪酬体系设计的原则及方法

2.生产人员薪酬体系设计的原则及方法

3.技术人员薪酬体系设计的原则及方法

五、薪酬福利激励机制灵活运用

1.激励的基础—员工贡献分的设计

2.员工临时奖励的内容；

3.月度奖金与年终奖金的设计

4.期薪激励设计

5.福利激励设计

四、课程时间

2-3天（方法讲解、案例解析、模拟演练、集中研讨、方案点评）

五、常驻地

北京市