

人力资源管理——非人力资源经理的人力资源管理

主讲人：史斌

一、学员收益

通过学习课程，学员可以了解并掌握：

- 正确认识战略性人力资源管理系统
- 非人力资源经理在人才选育用留中的重要作用
- 掌握绩效管理系统
- 掌握激励性薪酬体系设计的方法
- 掌握处理员工关系的正确方法
- 非人力资源经理理解并掌握人力资源管理促进目标达成

二、适用范围

- 总裁、总经理、总监、中高级经理等企业经营者

三、课程大纲

一、认识战略性人力资源管理系统

1. 组织运作
2. 人才战略
3. 战略绩效

- 案例分析与管理工具方法解析

二、非人力资源经理如何选人、用人、育人、留人

1. 选人
2. 用人
3. 育人
4. 留人

- 案例分析与管理工具方法解析

三、正确认识绩效管理系统

1. 绩效考核与绩效管理的区别
2. 正确认识绩效管理与薪酬激励的关系
3. 企业 KPI 系统图与达成目标的策略计划
4. 年度 KPI 如何规划到每个季度
5. 如何理解“目标——策略——计划”的联系与区别
6. 绩效不是“考”出来的，而是“管”出来的
7. 绩效过程管理体系的三大关键与五级体系
8. 过程控制的核心——管理闭环

-
- 案例分析与管理工具方法解析

四、薪酬激励

1. 如何理解薪酬的本质
2. 激励性薪酬体系设计
3. 激励性薪酬体系设计的四大基本要素
4. 常见岗位的薪酬体系设计方法
5. 激励机制设计
6. 员工临时奖励的内容；
7. 月度奖金与年终奖金的设计

- 案例分析与管理工具方法解析

五、正确处理员工关系

1. 如何做好商业秘密保护
2. 如何做好裁员成本的控制
3. 离职员工的管理
4. 员工关系管理

- 案例分析与管理工具方法解析

四、课程时间

2-3天（方法讲解、案例解析、模拟演练、集中研讨、方案点评）