

向华为学习人力资源管理 课程大纲

主讲人：史斌

【课程对象】

董事长、CEO、总裁、总经理、企业中高层管理者

【课程时间】

1-2 天 (6 小时/天)

【课程收益】

- ∅ 树立正确的人力资源管理观念；
- ∅ 了解华为人力资源管理体系对其它企业带来的启发；
- ∅ 理解华为公司的职位分析与职位评估探索本企业改进方法；
- ∅ 学习借鉴华为公司绩效管理与薪酬管理的方法为我所用；
- ∅ 了解华为公司人力资源信息管理系统促进企业发展的作用。

【课程提纲】

一、构建适应知识经济的人力资源管理模式

1. 知识经济社会财富增值的特色
2. 在知识经济中人力资源是企业价值增值的重要源泉
3. 经济时代到知识经济时代管理理念的转变

二、华为公司人力资源管理理念

1. 人力资源管理的基本目的
2. 公正公平公开三原则的理解
3. 人力资源管理价值链
4. 建立价值链循环主体的绩效考核系统

三、华为公司人力资源管理体系

1. 人力资源管理与 HAY 项目介绍
2. 人力资源管理“大厦”的解读
3. 人力资源管理体系的构成
4. 人力资源管理体系及支持系统
5. 华为公司人力资源管理体系结构图
6. 各级管理者在人力资源管理中的责任

四、职位分析与职位评估

1. 职位的定义与特点
2. 职位分析与人力资源管理
3. 职位说明书的内容与华为模板
4. 职位评估与职位等级

5. 职位管理体系的建立

五、绩效管理

1. 组织绩效模型
2. 企业要关注个人绩效更要关注组织绩效
3. 决定个人绩效成绩的关键所在
4. 员工积极性发挥程度关键取决于组织气氛
5. 组织气氛 70%取决于管理者的管理风格
6. 绩效管理的过程及两类循环
7. 绩效管理循环图
8. 成功的绩效评价系统的三个因素
9. 华为公司的价值评价体系
10. 绩效管理体系架构

六、任职资格管理

1. 任职资格与绩效考核
2. 华为任职资格演变过程
3. 建立任职资格管理体系的目的
4. 任职资格衡量要素

5. 任职资格双重晋升通道
6. 任职资格体系
7. 任职资格等级与角色
8. 任职资格标准开发步骤
9. 任职资格认证程序

七、薪酬管理

1. 工作文化特征工作文化与回报设计
2. 影响报酬制度激励效果的因素
3. 评价与分配的关系
4. 平衡职位的贡献与人的贡献
5. 薪酬制度的宗旨
6. 薪酬模式
7. 工资框架

八、招聘与培训开发

1. 招聘管理系统
2. 招聘调配原则、工具
3. 针对任职资格使培训更有效

4. 培训类别的具体应用
5. 人才管理模式
6. 华为培训体系介绍

九、华为人力资源信息管理系统

1. 人力资源信息管理系统
2. 员工人事信息管理
3. 时间管理
4. 组织管理
5. 产品线管理
6. 国际上人力资源管理的趋势与特点

(注：以上课程大纲为参考大纲，在使用时具体内容会根据参训者情况有所调整。)