

---

## 《打造高效团队执行力》课程纲要

### 一、课程背景（困惑及挑战）

一个企业的核心竞争力之一就是持续的团队执行力提升，特别是管理团队执行力的培养与塑造。在新冠肺炎疫情后期、市场竞争日益激烈的今天，我们常常会把目标计划执行失败的原因归咎于战略决策的失败，但仔细分析团队中的“目标计划不达标、部门协作不畅、问题重复发生、管理创新不足、核心竞争力缺失、员工凝聚力和向心力不佳等”执行不力现象，发现造成这一现象的根本原因在于企业团队的整体执行力，由此特研究开发了本课程。旨在通过对团队的重新认知、管理瓶颈的突破、行为指引的构建、绩效工具的创新和职业型态的重塑，来有效提高团队管理者的执行力，在团队管理中铸成《高效执行、从我做起》的执行思维，帮助团队实现从“优秀到卓越”的蜕变。

### 二、课程收益（目标及收获）

- 1、帮助团队克服各种焦虑、困惑和情绪，使其能挑战现状、影响他人。
- 2、帮助团队了解完整的执行系统，使其能突破团队认知、收获执行方法。
- 3、帮助团队掌握创新思维、行为及工具，使其能感恩企业、融入团队。
- 4、帮助团队树立自信的自我管理能力，使其实现从优秀到卓越的转型。

### 三、授课形式（演绎及呈现）

- 1、训练时采用“全员参与+演练辅导”，旨在参与中“悟道精髓”，演练中“得到实践”
- 2、训练中穿插“情境案例”，旨在通过“情境再现”，找出“问题根源”，得出“解决方法”
- 3、训练后导入“行动学习”，旨在通过“行动复盘”，迭代“行动目标”，演绎“行动计划”

### 四、课程对象（需求及影响）：企业中高层管理者、领导者

### 五、授课老师（分享及解读）：周炜（老师介绍见附件）

### 六、授课时间（效率及节点）：2天（每天6小时）

### 七、课程导入：全景解析目前团队执行中的困难与挑战

### 八、课程内容（措施及工具）：五步打造高效团队执行力

#### 第一步：界定——团队的高效认知

- 1、了解高效团队的构成——解读演绎高效团队模型
- 2、掌握高效执行的步骤——情境再现高效执行的逻辑  
情境案例——这样的团队才是高效的团队

#### 第二步：消除——团队的管理瓶颈

- 1、人的管理瓶颈——单一（知人知心的用人艺术）
- 2、事的管理瓶颈——缺标（标准化体系建设）
- 3、资的管理瓶颈——等靠（3+1资源体系的应用）
- 4、制的管理瓶颈——管控（3S黄金法则的应用）
- 5、环的管理瓶颈——错位（人岗匹配的细化与认知）
- 6、法的管理瓶颈——缺位（方法到位工具的解读）  
情境案例——是什么阻碍了团队绩效的实现

#### 第三步：构建——团队的行为指引

- 1、规范团队职业标准——9种职业行为指引团队转型
  - 2、掌握团队行为方式——8种对标分析引发标准重塑
  - 3、改变团队做事思维——5种做事思维改善团队认知
  - 4、铸就团队职业境界——3种职业境界内化团队变革
  - 5、提升团队整体素养——2种素养发展成就团队未来
-

---

第四步：优化——团队的绩效工具

- 1、建立绩效思维——第一次把事情做正确（工具及方法）
- 2、认清岗位责任——持续不断的绩效提升（绩效提升途径）
- 3、转变工作状态——工作重在到位工作法（工作状态模型）
- 4、改善人际关系——构建良好的人际关系（人际改善法）
- 5、发挥执行魅力——职位与人格魅力博弈（职场魅力模型）

第五步：重塑——团队的职业型态

- 1、五意——“五大职业意识”规范职业常态
  - 2、四心——“四大心智模式”影响职业发展
  - 3、三身——“身心身技身态”成就职业形象
  - 4、二改——“两大改变”彻底改变职业人生
  - 5、一变——“全变艺术”实现团队完美转型
- 工具解读——解读构建团队职业型态模型