
《成就职业化员工的四个路径》课程大纲

一、课程背景（目标及挑战）

一个企业的核心竞争力之一就是企业职业化团队的培养，特别是基层员工队伍转型与成长。因此员工在入职、成长、转型、发展、面对各种挑战时，就需要：

- 1、帮助员工克服各种焦虑、困惑和情绪，使其能挑战现状、融入团队；
- 2、帮助员工建立完整的职业化认知，使其能成就自我、赢得未来；
- 3、帮助员工掌握职场人的思维、行为及态度，使其能感恩企业、适应岗位；
- 4、帮助员工树立自信的职业化形象，使其能掌握工作技能、从而轻松投入工作；
- 5、帮助员工自发的进行素养及能力规划，使其逐步实现从“从普通到优秀”的转变。

基于上述目的开发了本课程，旨在通过培训内容的全面实施、交流与传播，帮助员工迅速融入团队、适应岗位、影响他人、感动自己。

二、授课指引（演绎及呈现）

- 1、训练时采用“全员参与+演练辅导”，旨在参与中“悟道精髓”，演练中“得到实践”
- 2、训练中穿插“情境案例”，旨在通过“情境再现”，找出“问题根源”，得出“解决方法”
- 3、训练后导入“行动学习”，旨在通过“行动复盘”，迭代“行动目标”，演绎“行动计划”

三、课程对象（需求及影响）：全体员工、新入职员工

四、授课老师（分享及解读）：周炜（老师介绍见附件）

五、授课时间（效率及节点）：1天

六、课程导入：

- 1、全景解析目前员工工作中的挑战与压力
- 2、解读员工职业化成长路径与转型工具

七、课程大纲（措施及工具）

路径一：融入团队——做一名高效的执行者

- 1、了解执行者的最佳状态——9种职业行为指引自我转型
 - 2、掌握执行者的行为方式——8种对标分析引发赋能行为
 - 3、改变执行者的做事思维——5种做事思维改善职场认知
 - 4、铸就执行者的职业境界——3种职业境界内化自我变革
 - 5、提升执行者的能力素养——2种素养提升模型成就未来
- 视频案例——这样的执行者才是高效的

路径二：挑战现状——不断突破工作的瓶颈

- 1、建立绩效思维——全面绩效模型的建立
 - 2、认清岗位责任——第一次把事情做对
 - 3、转变工作状态——工作重在到位工作法
 - 4、改善人际关系——人际关系三步改善法
 - 5、发挥职场魅力——职位与人格魅力博弈
- 案例分享——同样的现实，不一样的结果

路径三：业绩导向——将工作任务执行到底

- 1、找出任务难以实现的原因——假象与原因的再现与确认
 - 2、界定任务难以实现的根源——执行意识/效率意识/协作意识
 - 3、挖掘任务达成的关键事项——工作意愿/执行方法/行动效率/所需资源
-

4、掌握任务执行的步骤措施——诠释任务/演绎方法/获取支持/自我革新

5、执行任务落地的行动计划——行动计划模型的解析与复制

视频案例——是什么阻碍了绩效任务的达成

路径四：型态阳光——内塑成熟的职业常态

1、五意——五大职业意识规范职业常态

2、四心——四大心智模式影响职业发展

3、三身——身心身技身态成就职业形象

4、二改——二大改变彻底改变职业人生

5、一变——全变艺术实现自我职业转型

情境再现——全境再现职业化型态模型
