
高绩效团队建设与与管理

【主讲老师】 王一名：战略-执行力实战专家

【课程受众】 各级管理人员

【课程时间】 2天（12小时）

【课程形式】 理论讲解 + 案例分析 + 方法分享 + 工具练习 + 团队共创 + 角色模拟 + 现场问答

【课程特色】

1、**有笑**——要让学员听得开心。形式是内容的载体，只有学员打开了心门，才能接受课程内容。我们的课堂呈现要求：幽默风趣、气氛活跃、互动性强。

2、**有料**——形式是为内容服务的。本课程内容，来自于咨询实战项目，案例丰富、强调干货、工具，落地性强。历经15年打磨升级，获得上万企业客户应用见证。

3、**有效**——赠送《953500 培训跟踪落地三步法》，指导课程落地，让效果立竿见影。

改变以前培训会上激动，会后不动的无奈。

【课程目标】

1. 明确角色定位，从抓业务到做管理，做管理者该干的事
2. 掌握团队建设中选、用、育、留各环节的关键原则与方法
3. 掌握制度设计的基本要求，学会用制度管理团队

4. 做好团队授权与激励，通过团队做事以达到成果

【课程大纲】

第一讲：从中层到中坚

——管理者的角色转化与认知

为什么上级的指令，到了部门就走样了、打折了？为什么自己很厉害，而你的员工却不成长？为什么不知不觉下属的责任就跑到了你的身上？

各级领导干部，作为承上启下的重要一环，既要能带兵，又要能打仗。对上要执行有力，对下要领导有方。如何在做好业务的同时，做好管理，带好团队，是一名领导人是否合格的重要标志。

- 一、 管理者成长的一个阶梯：九段成长体系
- 二、 管理者的两个抓手：一手抓业务，一手抓管理
- 三、 管理工作的三个动作
- 四、 管理者角色的四个定位
 - 1、对上级，是执行者
 - 2、对下级，是领导者
 - 3、对平级，是供应商
 - 4、对客户，是朋友

第二讲、团队组建

——你，不是一个人在战斗

- 一、 招聘管理的三个要点
- 二、 选人的 5 大黄金法则
 1. 要有相同的价值观
 2. 要能把自己“交给”公司
 3. 要有强烈的企图心
 4. 要有积极的心态
 5. 要有超强的学习能力

第三讲、团队培养

——让团队跟上公司发展的脚步

- 一、 帮员工设计未来——从推动到牵引
- 二、 建立企业的黄埔军校
- 三、 打造适合团队成长的环境
- 四、 建立师傅带徒弟的机制

第四讲、有效授权

——如果你没有授权，就没有在进行管理

为什么你总是那么忙？

为什么自己很厉害，员工却不成长？

为什么不知不觉员工的责任就跑到了你的身上？

授权：主管的战略选择！

- 一、 授权的作用
- 二、 选择授权的事物
- 三、 有效授权三部曲
- 四、 授权的原则

第五讲：团队激励

——经营企业就是经营人，经营人就是经营人的动力和阻力

员工为什么不能积极主动、全力以赴地工作？

员工的工作热情为什么难以持久？

员工为什么不能像老板一样工作？

- 一、 激励的主要原理及应用实战
- 二、 激励的五大黄金法则
- 三、 激励的方法和途径

第六讲：制度管理

——高效团队的三大纪律八项注意

没有制度的文化无法落地。没有制度的执行必然打折。没有制度的管理必定失控。格力铁娘子董明珠说，管理只有一种，那就是制度。那该如何建立制度？建立怎样的制度？为什么制度很多却无法贯彻？

- 一、 管理能靠自觉吗？
- 二、 什么叫无为而治？
- 三、 不执行制度的坏处
- 四、 制度设计的五大要素

【实战训练：三大纪律八项注意】

(注：本大纲为完整版 2 天课程内容。1 天内容可以从中选择 3 堂课，为保证现场演练与互动，1 天最多不能超过 4 堂课。)